

BILAN

AVANT-PROPOS

SOCIAL

Le bilan social 2004 - 2005 est le deuxième document recensant une grande partie des données statistiques sur les ressources humaines de notre université : emplois, effectifs, métiers, âges, conditions de travail, conditions d'hygiène et de sécurité, action sociale...

Ce deuxième bilan social est volontairement livré sans comparaisons chiffrées par rapport au premier. En effet, son contenu s'est étoffé et les quelques erreurs inévitables du premier bilan ont été corrigées. Le recueil des données exploitables, obtenues essentiellement à partir de la base de données HARPEGE, a été optimisé. La mise à jour permanente du contenu de cette base de données effectuée dans notre université doit conduire dès l'année prochaine à une analyse comparative fiable des données des deux bilans et permettre d'obtenir ainsi un véritable outil de planification et de pilotage.

Livré sans commentaires, ce deuxième bilan social permet à chacun de découvrir les caractéristiques de notre établissement et de faire sa propre analyse. Il concerne tous les personnels qu'ils soient enseignants, IATOS, titulaires ou non. Il est bien sûr toujours perfectible et nous comptons sur vos observations pour l'améliorer.

Je remercie vivement les différents services de la Direction des Ressources Humaines qui ont contribué à la réalisation de cette deuxième édition.

Anita BERSELLINI
Présidente de l'Université Paris 11

Chapitre 1 : Emplois et effectifs

1.1 Effectifs des agents titulaires

1.1.1 Effectifs des titulaires en personnes physiques -----	p 7
1.1.2 Tableaux des emplois par corps et par composante	
1.1.2.1 Emplois personnels IATOS -----	p 8
1.1.2.2 Emplois personnels de bibliothèque -----	p 9
1.1.2.3 Emplois enseignants -----	p 9
1.1.3 Tableaux des effectifs des titulaires par corps en personnes et ETP	
1.1.3.1 Personnels IATOS -----	p 10
1.1.3.2 Personnels de bibliothèque -----	p 10
1.1.3.3 Personnels enseignants -----	p 11
1.1.4 Tableaux des effectifs des titulaires par corps en personnes et ETP par composante	
1.1.4.1 Personnels IATOS -----	p 12
1.1.4.2 Personnels de bibliothèque -----	p 13
1.1.4.3 Personnels enseignants -----	p 13
1.1.5 Répartition par catégorie (A,B,C) des personnels ASU/ITRF/ADM/TECH/BIB -----	p 14
1.1.6 Répartition par sexe et par catégorie des titulaires BIATOS et Enseignants -----	p 14
1.1.7 Répertoire des métiers	
1.1.7.1 Répartition des personnels ITRF par BAP -----	p 15
1.1.7.1.a Fiche métier sur les ITRF de la BAP A -----	p 16
1.1.7.1.b Fiche métier sur les ITRF de la BAP B -----	p 17
1.1.7.1.c Fiche métier sur les ITRF de la BAP C -----	p 18
1.1.7.1.d Fiche métier sur les ITRF de la BAP E -----	p 19
1.1.7.1.e Fiche métier sur les ITRF de la BAP F -----	p 20
1.1.7.1.f Fiche métier sur les ITRF de la BAP G -----	p 21
1.1.7.1.g Fiche métier sur les ITRF de la BAP I -----	p 22
1.1.7.2 Répartition des personnels enseignants titulaires et stagiaires par groupe et par discipline -----	p 23
1.1.8 Répartition par âge de l'effectif des titulaires suivant leur corps	
1.1.8.1 Personnels ATOS -----	p 26
1.1.8.2 Personnels ITRF -----	p 27
1.1.8.3 Personnels de bibliothèque -----	p 28
1.1.8.4 Personnels enseignants -----	p 29
1.1.9 Prévision des départs en retraite	
1.1.9.1 Personnels ITRF -----	p 30
1.1.9.2 Personnels ATOS -----	p 32
1.1.9.2 Personnels de bibliothèque -----	p 32

1.1.9.4 Professeurs des Universités -----	p 33
1.1.9.5 Maîtres de Conférences -----	p 34
1.2 Promotions et concours	
1.2.1.1 Agents BIATOS avancement de grade -----	p 35
1.2.1.2 Agents BIATOS avancement de corps -----	p 35
1.2.1.3 Concours personnels BIATOS -----	p 36
1.2.1.4 Personnels enseignants -----	p 37
1.3 Recensement des agents non titulaires de droit public -----	p 38
1.4 Mouvement du personnel titulaire en 2004 - 2004 -----	p 39
1.5 Absences au travail -----	p 40

Chapitre 2 : Rémunérations

2.1 Primes et indemnités	
2.1.1 Primes et indemnités des personnels IATOS -----	p 43
2.1.2 Primes et indemnités des personnels de bibliothèque -----	p 44
2.1.3 Attribution de NBI -----	p 45
2.1.4 Primes personnels enseignants -----	p 46
2.2 Gestion des heures complémentaires	
2.2.1 Gestion des heures complémentaires : Formation initiale -----	p 47
2.2.2 Gestion des heures complémentaires : Formation continue -----	p 47
2.3 Allocations pour perte d'emploi -----	p 48

Chapitre 3 : Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accident du travail	
3.1.1 Nombre d'accidents de travail par profession -----	p 51
3.1.2 Répartition des accidents par cause et nature -----	p 52
3.2 Maladies professionnelles	
3.2.1 Déclaration de maladies professionnelles -----	p 53
3.3 Comité d'Hygiène et de Sécurité	
3.3.1 Nombre d'agents ayant suivi la formation des membres de CHS en 2004 -----	p 54
3.3.2 Nombre d'agents formés à la prévention et à la sécurité en 2004 -----	p 54
3.3.3 Nombre de visites de locaux effectuées par l'ingénieur en hygiène et sécurité en l'absence du médecin du travail -----	p 54
3.4 Médecine du travail	
3.4.1 Effectifs des personnes nécessitant une surveillance -----	p 55
3.4.2 Actions sur les lieux de travail -----	p 58
3.4.3 Réunions et formations complémentaires -----	p 59

Chapitre 4 : Conditions de travail

4.1 Aménagement du temps de travail -----	p 62
4.2 Nombre de temps partiels par catégorie de personnels et par sexe -----	p 63

Chapitre 5 : Formation des personnels

5.1 Répartition des stagiaires par composante	p 66
5.2 Répartition des stagiaires par status	p 66
5.3 Répartition des stagiaires par âge	p 67
5.4 Répartition des personnes formées par sexe	p 67
5.5 Activité globale de formation pour 2004	p 68
5.6 Plan de formation 2004	p 68

Chapitre 6 : Action sociale

6.1 Fréquentation du service social en 2004	p 71
6.2 Bilan quantitatif et statistique des problèmes posés et traités	p 71

Chapitre 7 : Relations professionnelles

7.1 Statistiques de la participation aux élections des conseils Commissions statutaires de l'université	p 74
7.2 Relations sociales	p 75
LEXIQUE DES ABREVIATIONS	p 76
Composition des sections du Conseil National des Universités	p 78
Liste des disciplines du second degré et de l'ENSAM	p 79
Composition des sections du Conseil National des Universités Disciplines médicales	p 80

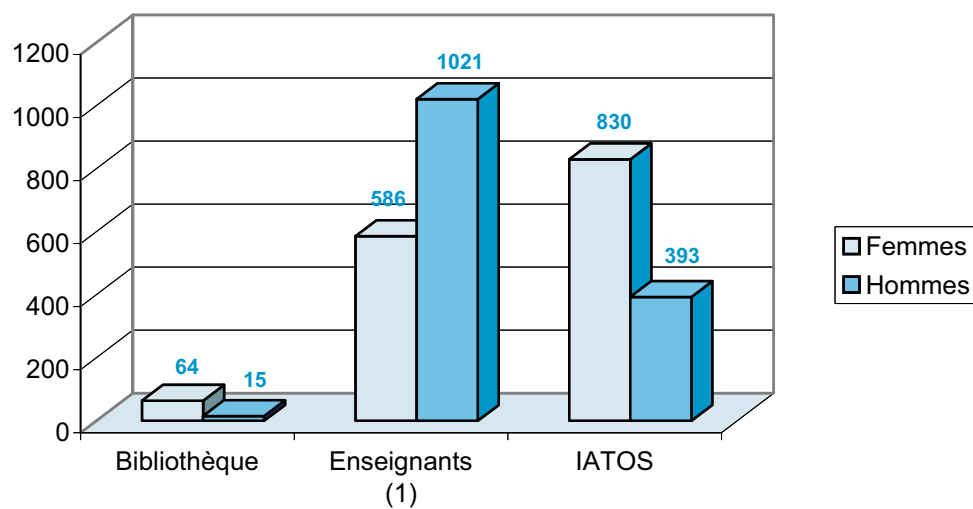
Chapitre 1 : Emplois et effectifs

1.1 Effectifs des agents titulaires

1.1.1 Effectifs des titulaires en personnes physiques

	Bibliothèque	Enseignants (1)	IATOS	Total
F	64	586	830	1480
H	15	1021	393	1429
Total	79	1607	1223	2909

Source : HARPEGE 02/05/2005



1.1.2 Tableaux des emplois par corps et par composante

1.1.2.1 Emplois personnels IATOSS

	IUT Cachan	IUT Orsay	IUT Sceaux	Services Centraux	UFR Droit Eco. JM	UFR Medecine	UFR Pharmacie	UFR Sciences	UFR STAPS	Total :
SGEPES				1						1
SGAS				1						1
AGC				1						1
CASU				1				1		2
AASU	1	1	2	15	4	3	3	9	1	39
SASU	2	2	2	18	7	7	3	25	1	67
ADJA.	9	7	4	36	13	6	11	38	1	125
AGAD	1	2	4	7	7	6	5	30	1	63
CTCS							1			1
ASOC								1		1
INF	1	1		4			1	3		10
Total ATOS	14	13	12	84	31	22	24	107	4	311
IGR		1		19			2	22		44
IGE	2	4	2	32	4	4	10	40		98
ASI	4	6	2	5	1	2	4	27		51
TCH	16	11	5	16	6	18	22	124	4	222
SARF	1			1	1	2	1	4		10
ADAR		1	1	5	1	2	1	3		14
ADT	7	12	7	32	9	4	35	113	4	223
AGAR			1							1
AGT	6	4	3	4	8	13	17	84	2	143
ASTR	11	9	7	13	15	17	35	122	16	245
Total ITARF	47	48	28	127	45	62	127	539	26	1051
Total	61	61	40	211	76	84	151	646	30	1362

Source : HARPEGE au 02/05/2005

1.1.2.2 Emplois personnels de bibliothèque

	Servives Centraux	UFR Droit JM	UFR Médecine	UFR Pharm.	UFR Sciences	UFR Staps	Total
CGEN	1						1
CONS	2	3	2	3	8		18
BIB		1	2		4	1	8
BAS		4	1	2	7		14
ABIB		2	2	1	3		8
MEC		2	3	2	3	1	11
MAG		5	3	3	9	1	21
Total :	3	17	13	11	34	3	81

HARPEGE 02/05/2005

1.1.2.3 Emplois Enseignants

	IUT Cachan	IUT Orsay	IUT Sceaux	Services Centraux	UFR Droit JM	UFR Medecine	UFR Pharm.	UFR Sciences	UFR Staps	Total
PR	10	17	3		38	1	60	246	4	379
PRAS				2						2
PUPH						98				98
PRMA						3				3
PAMG						1,5				1,5
SURN	1		1				3	8	1	14
PREN	4	4								8
MCF	32	58	37		47	9	130	536	18	867
MCPH						52				52
PHU						2				2
ASMA						3				3
ADEN									1	1
ASS	1		1		3	1	4	4		14
ASM						111				111
ASAD								5		5
ASTO								1		1
PRAG	36	37	21		6			23	17	140
PRCE	9	19	17		8		2	14	24	93
PAST	2,5	2	2,5		6	0,5	1	6	0,5	21
ATER	1		2		10		1	7	3	24
LECT	1		1					1		3
Total	97,5	137	85,5	2	118	282	201	851	68,5	1842,5

Source : SCPE au 2/5/2005

1.1.3 Tableaux des effectifs des titulaires par corps en personnes et ETP

1.1.3.1 Personnels IATOS

	Emplois	Effectif physique	ETP
SGEPES	1	1	1,0
SGAS	1	1	1,0
AGC	1	1	1,0
CASU	2	2	2,0
AASU	39	39	37,8
SASU	67	61	53,9
ADJA	125	143	131,4
AGAD	63	24	23,4
CTSS	1	1	1,0
ASOC	1	1	0,8
INF	10	8	7,1
TOTAL ATOS	311	282	260,4
IGR	44	41	39,0
IGE	98	86	81,5
ASI	51	46	43,9
TCH	222	208	194,6
SARF	10	9	8,6
ADT	223	206	191,3
ADAR	14	10	9,6
AGAR	1	1	0,8
AGT	143	117	111,1
ASTR	245	217	203,0
TOTAL ITARF	1051	941	883,4
TOTAL	1362	1223	1143,8

SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

1.1.3.2 Personnels de bibliothèque

	EMPLOIS	Effectif physique	ETP
CGEN	1	1	1
CONS	18	18	17,3
BIB	8	8	7,8
BAS	14	14	12,8
ABIB	8	7	7
MEC	11	11	10,5
MAG	21	21	20,3
TOTAL	81	80	76,7

SOURCE : SCD HARPEGE 02/05/2005

1.1.3.3 Personnels enseignants

	Emplois	Effectif physique	ETP
PR	379	360	359,5
PUPH	98	94	94,0
MCF	867	833	824,1
MCPH	52	46	46,0
SURN	14	24	24,0
ASS	14	11	10,5
ASAD	5	5	5,0
ASTO	1	1	1,0
PRAG	140	134	132,0
PRCE	93	90	88,9
ADEN	1	1	1,0
PREN	8	8	8,0
TOTAL	1672	1607	1594,0

SOURCE : SCPE et HARPEGE 02/05/2005

1.1.4 Tableau des effectifs des titulaires par corps en personnes et ETP par composante (E21 Cour des comptes)

1.1.4.1 Personnels IATOSS

	IFIPS		IAS		IOTA		IUT Cachan		IUT Orsay		IUT Sceaux		Services Centraux		UFR Droit Eco JM		UFR Médecine		UFR Pharmacie		UFR Sciences		UFR STAPS		TOTAL			
	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP		
SGEPEs																												
SAGS																												
AGC																												
CASU																												
AASU																												
SASU																												
CTSS																												
ASOC																												
INF																												
ADJA	1	1,0			2	1,8			8	8,0																		
AGAD																												
Total ATOS	1	1,0			2	1,8		12	11,8	12	11,6	12	9,8	75	72,1	27	24,9	18	17,1	23	21,8	95	83,5	5	5,0	282	260,4	
IGR																												
IGE	2	1,8			1	1,0		1	1,0	3	3,0	2	1,7	29	27,6	3	3,0	4	4,0	9	8,5	32	29,9			41	39,0	
ASI	1	1,0			1	1,0		4	4,0	5	4,6	2	2,0	4	4,0			2	1,8	5	5,0	22	21,5			46	43,9	
TCH	3	2,8			3	2,5		15	15,0	11	11,0	4	4,0	20	17,9	6	5,8	17	16,8	22	19,7	103	95,1	4	4,0	208	194,6	
SARF								1	1,0					1	0,8	1	1,0	2	2,0			4	3,8			9	8,6	
ADT	2	2,0			2	2,0		7	6,6	8	7,8	7	7,0	31	29,8	7	6,6	5	5,0	32	27,4	101	93,1	4	4,0	206	191,3	
ADAR										1	1,0			4	3,8	1	0,8			1	1,0	3	3,0			10	9,6	
AGT	2	1,8			2	2,0		4	4,0	3	2,8	3	3,0	6	5,8	6	6,0	9	8,6	14	14,0	66	62,1	1	1,0	116	111,1	
AGAR																												
AST	1	1,0			2	2,0		10	10,0	8	8,0	5	5,0	15	13,2	12	10,8	14	13,6	27	25,6	109	99,0	15	14,8	218	203,0	
Total ITRF	11	10,4	1	1,0	11	10,5	42	40,6	40	39,2	24	23,5	127	119,9	36	34,0	53	51,8	112	103,2	460	425,5	24	23,8	941	883,4		
TOTAL	12	11,4	1	1,0	13	12,3	54	52,4	52	50,8	36	33,3	202	192,0	63	58,9	71	68,9	135	125,0	555	509,0	29	28,8	1223	1143,8		

Source : HARPEGE 02/05/2005

1.1.4.2 Personnels de bibliothèque HARPEGE et SCD 02/05/2005

	Services Centraux		UFR Droit Eco JM		UFR Médecine		UFR Pharmacie		UFR Sciences		UFR Staps		Total	
	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP
CGEN	1	1,0											1	1
CONS	2	2,0	3	3,0	2	2,0	3	3,0	8	7,3			18	17,3
BIB			1	1,0	2	2,0			4	3,8	1	1,0	8	7,8
BAS			4	3,5	1	1,0	2	2,0	7	6,3			14	12,8
ABIB			2	2,0	2	2,0	1	1,0	2	2			7	7
MEC			2	1,8	3	2,8	2	2,0	4	3,9			11	10,5
MAG			5	5,0	3	2,5	3	3,0	10	9,8			21	20,3
Total	3	3,0	17	16,3	13	12,3	11	11,0	35	33,1	1	1,0	80	76,7

1.1.4.3 Personnels enseignants Source : S.C.P.E. et SCP KB au 01/05/2005

	IUT Cachan		IUT Orsay		IUT Sceaux		UFR Droit Eco JM		UFR Médecine		UFR Pharmacie		UFR STAPS		UFR Sciences		IOTA		IFIPS		IAS		Total		
	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	Eff. Phys.	ETP	
PR	10	10	17	17	1	1	36	36	1	1	56	56	4	4	227	227	7	7	1	1			360	360	
PUPH									94	94													94	94	
MCF	32	32	57	56,3	37	37	45	44,5	9	8,5	124	122	15	15	500	495	13	13	1	1			833	824	
MCPh									46	46													46	46	
SURN	1	1			1	1			11	11	2	2	1	1	8	8							24	24	
ASS	1	1					3	3			4	4			3	2,5					5	5	11	10,5	
ASAD																					1	1			
ASTO																									
PRAG	36	35,5	33	31,9	22	21,8	5	5					17	16,8	14	14	3	3	4	4			134	132	
PRCE	9	9	19	18,7	16	16	8	8			2	2	23	23	12	11,2	1	1					90	88,9	
ADEN													1	1										1	1
PREN	4	4	4	4																				8	8
Total	93	92,5	130	128	77	76,8	97	96,5	161	161	188	186	61	60,8	757	764	24	24	6	6	6	6	1607	1594	

1.1.5 Répartition par catégorie (A, B, C) des personnels ASU/ITRF/ADM/TECH/BIB

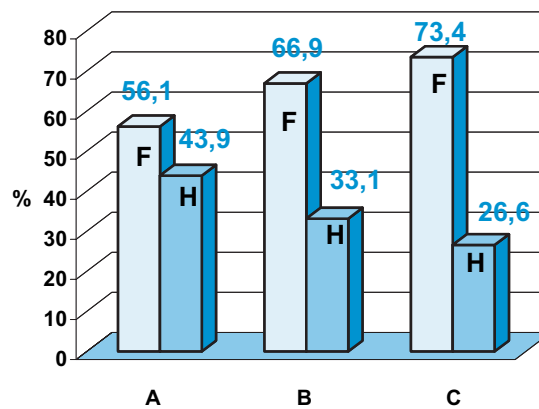
SOURCE : HAREGE 02/05/2005

Catégories	Administratif		Technique		Bibliothèque	Total
	ATOS	ITRF	ATOS	ITRF		
A	45	28		145	26	244
B	72	51		164	22	309
C	167	213		338	31	749
Total	284	292		647	79	1302
Total IATOS	1223					

1.1.6 Répartition par sexe et par catégorie des titulaires BIATOS et enseignants

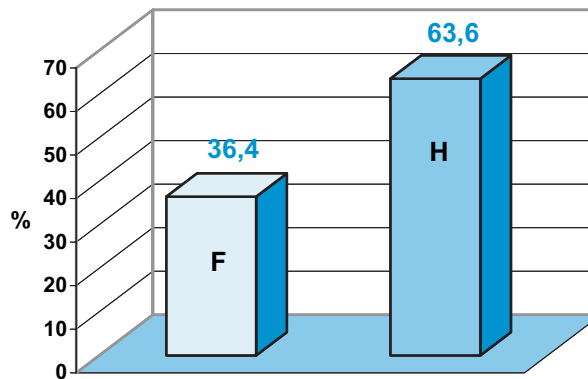
BIATOSS

	Femme	Homme	Total
A	137	107	244
%	56,1	43,9	
B	208	103	311
%	66,9	33,1	
C	556	201	757
%	73,4	26,6	
Total	901	411	1312



Enseignants

	Femme	Homme	Total
Total	570	994	1564
%	36,4	63,6	



SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

1.1.7 Répertoire des métiers

1.1.7.1 Répartition des personnels ITARF par Bap (1)

SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

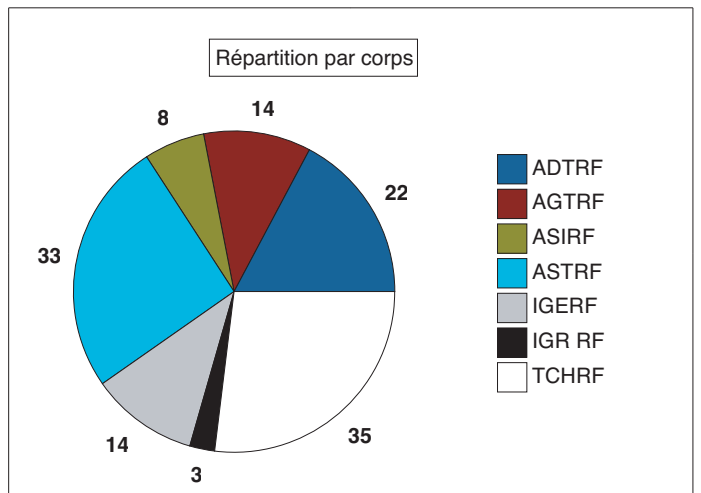
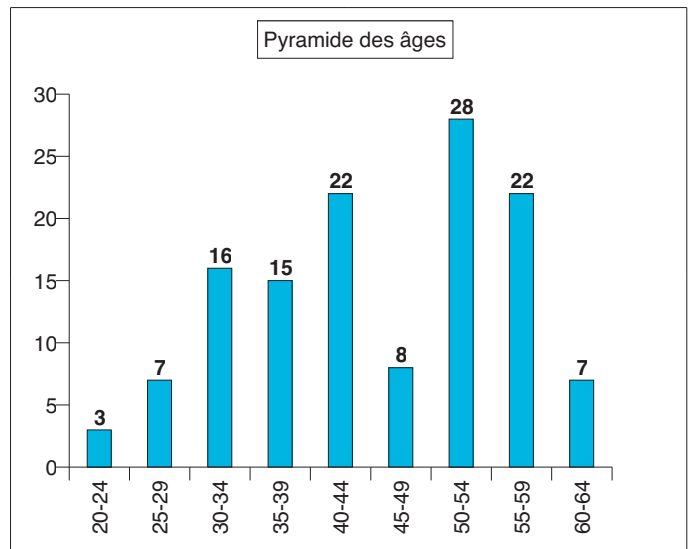
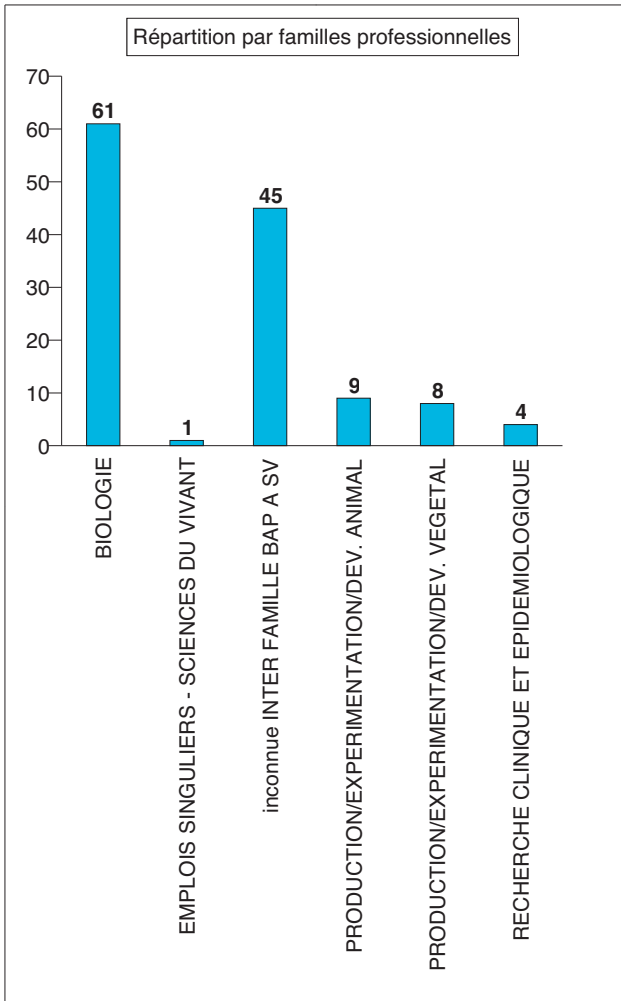
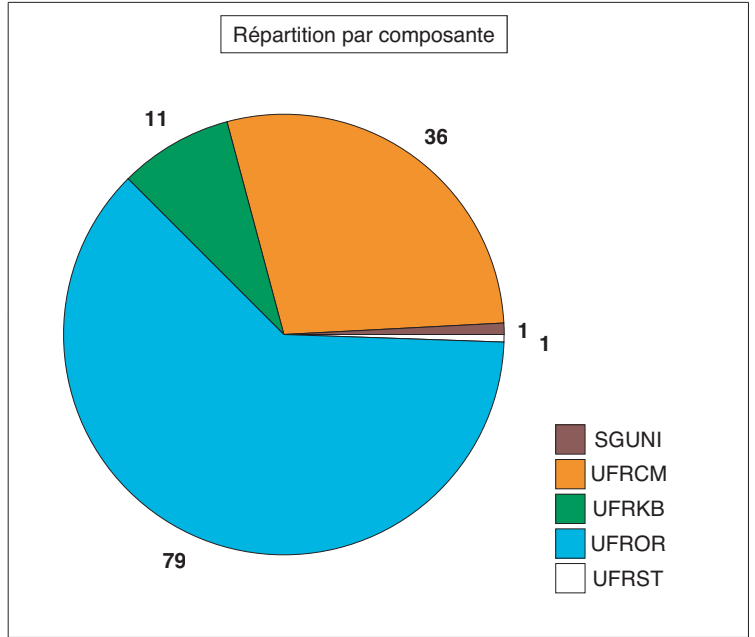
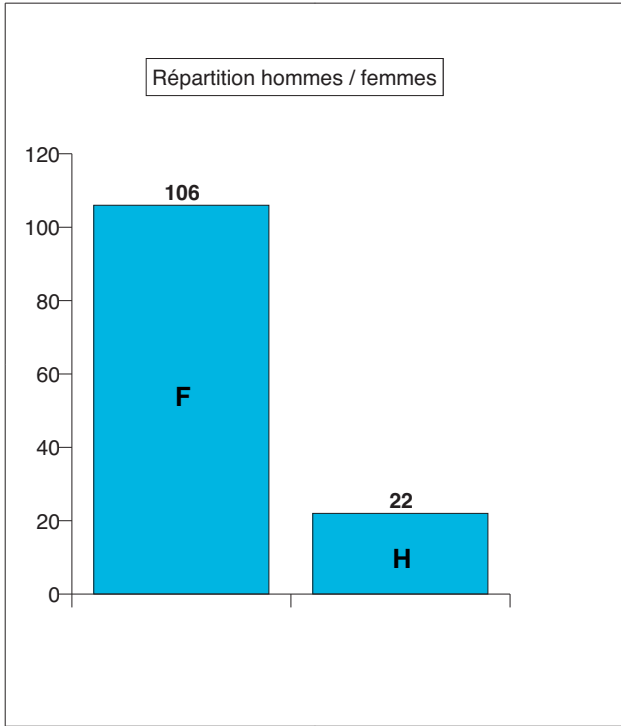
Catégories	Bap A	Bap B	Bap C	Bap D	Bap E	Bap F	Bap G	Bap I	Total
A	25	18	23	2	41	17	16	29	171
B	35	10	26		20	18	34	50	193
C	68	41	9		6	27	167	214	532
Total	128	69	58	2	67	62	217	293	896

(1) : Définition des B.A.P. (Branche d'Activité Professionnelle)

Bap	Définition des Bap
A	Sciences du Vivant
B	Sciences Chimiques et Sciences des Matériaux
C	Sciences de l'Ingénieur et Instrumentation Scientifique
D	Sciences Humaines et Sociales
E	Informatique et Calcul Scientifique
F	Documentation, Edition et Communication
G	Patrimoine Logistique et Prévention
I	Gestion Scientifique et Technique <i>des Etablissements Publics à Caractère Scientifiques Culturels et Professionnels</i>

1.1.7.1.a Fiche métier sur les ITRF de la BAP A

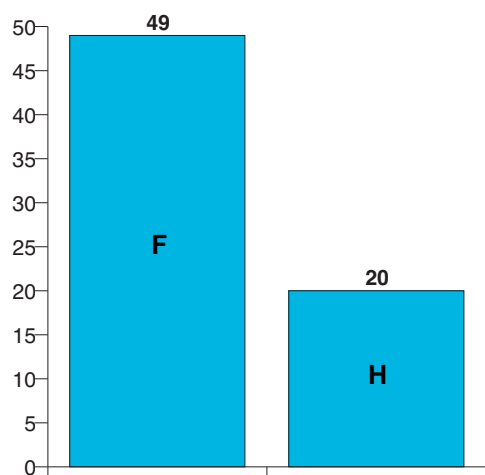
nombre d'agents : 128



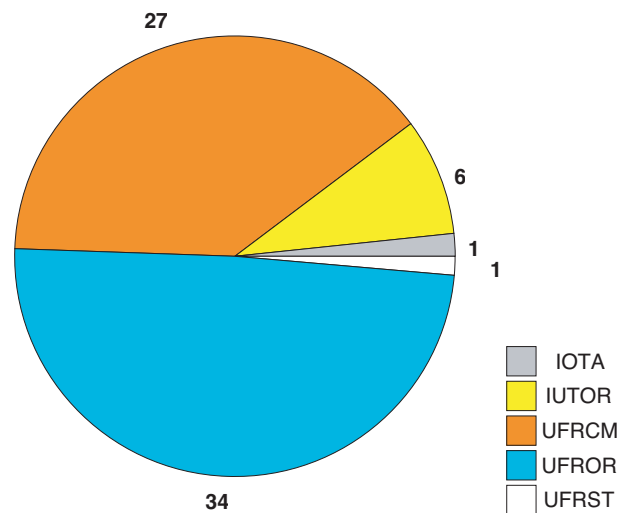
1.1.7.1.b Fiche métier sur les ITRF de la BAP B

nombre d'agents : 69

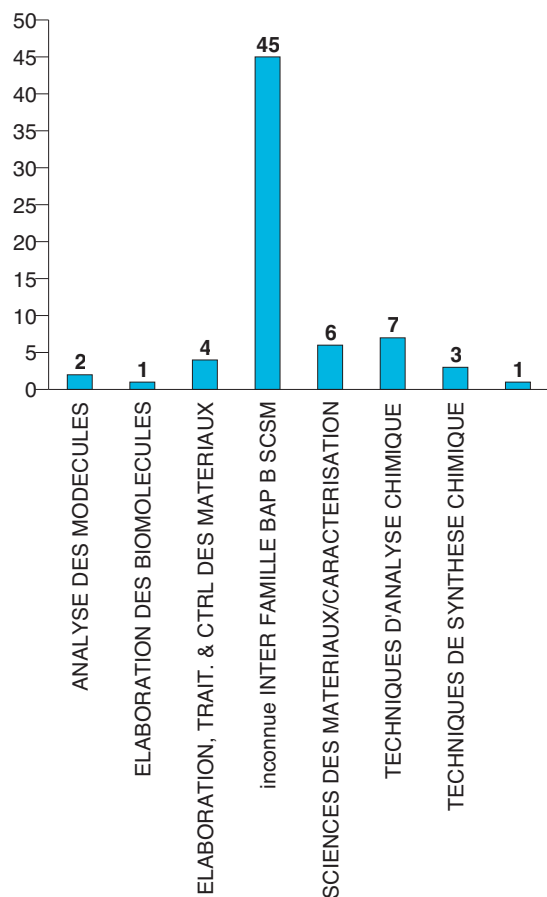
Répartition hommes / femmes



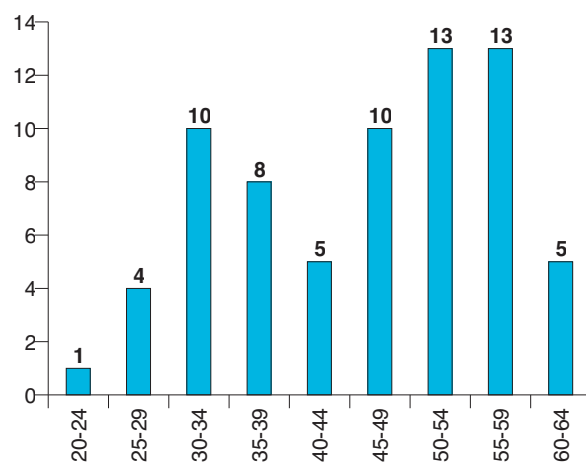
Répartition par composante



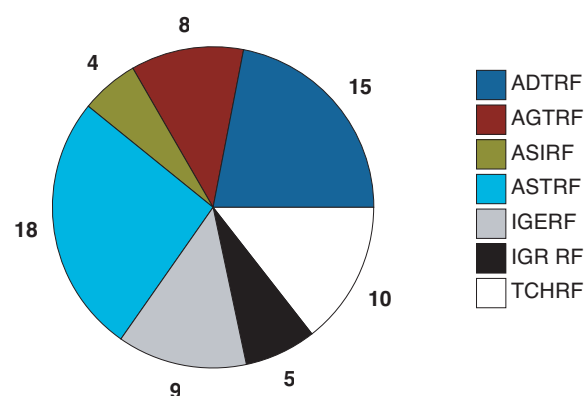
Répartition par familles professionnelles



Pyramide des âges

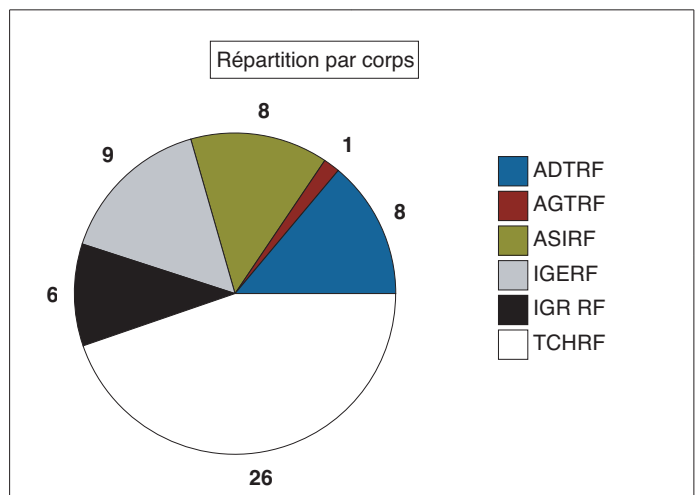
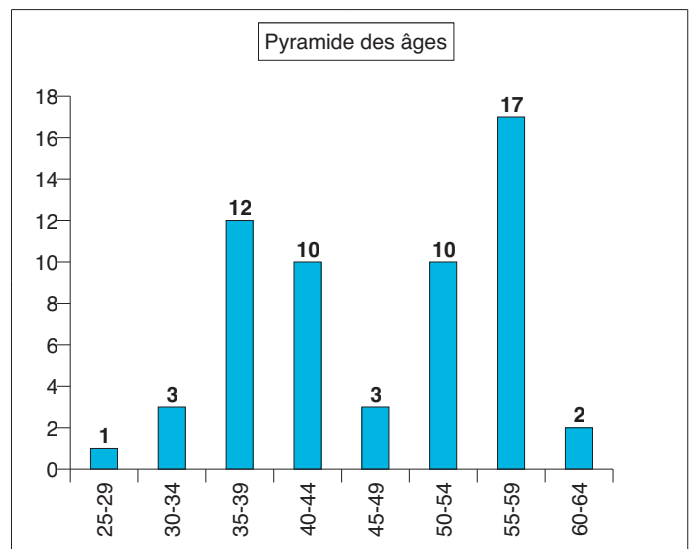
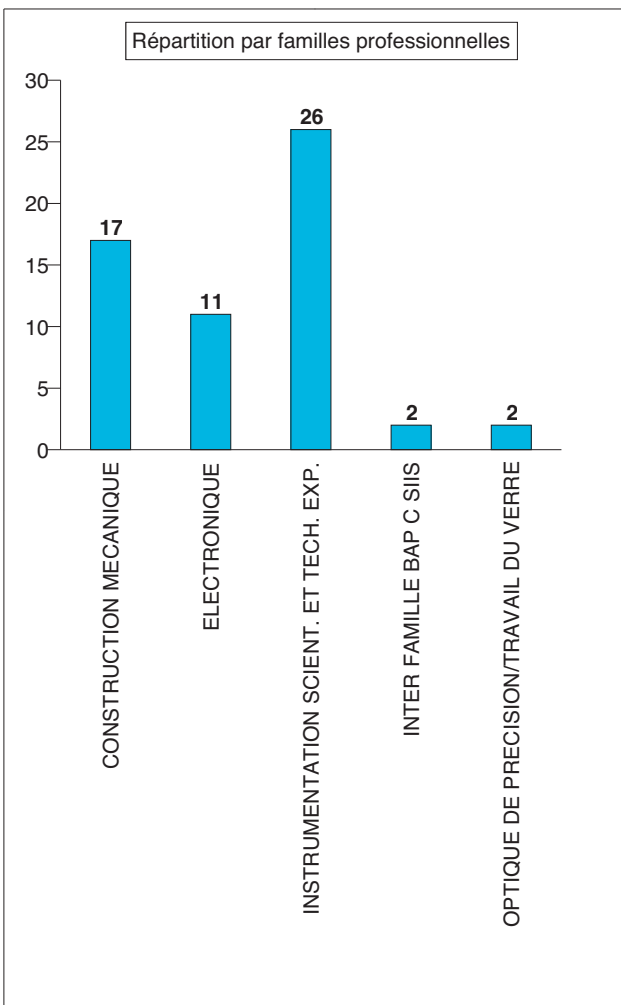
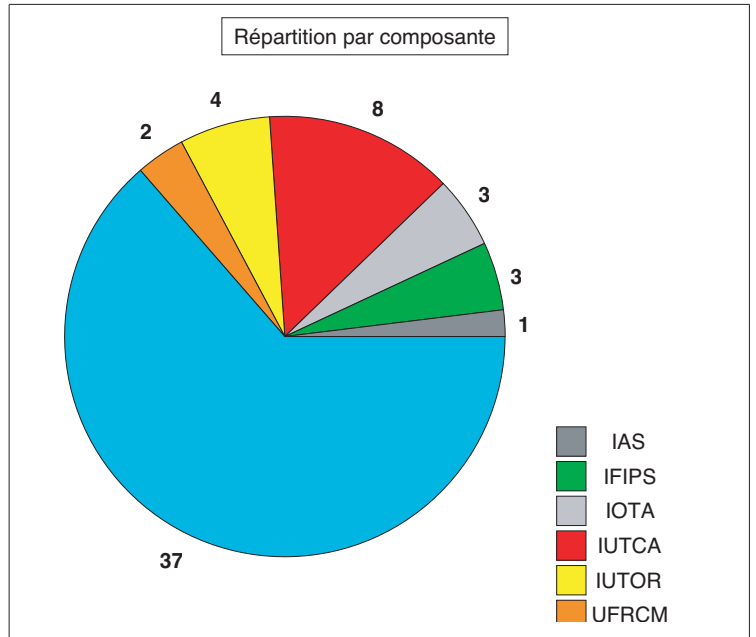
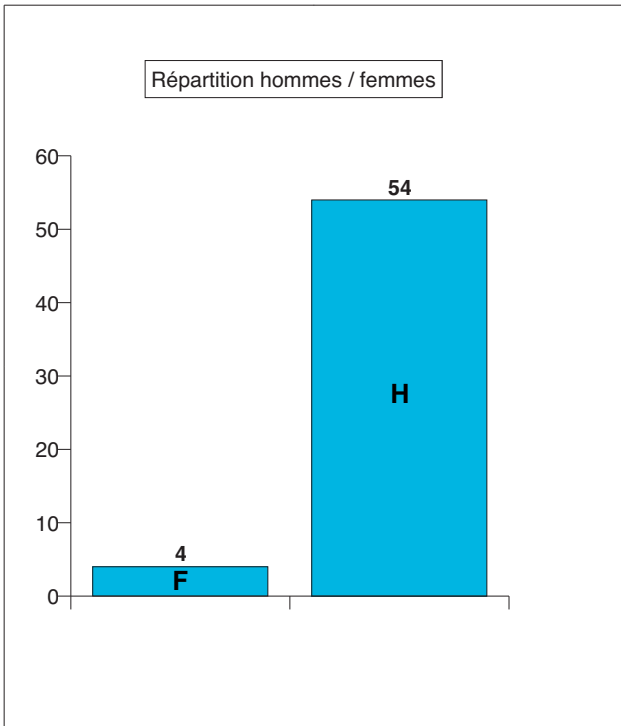


Répartition par corps



1.1.7.1.c Fiche métier sur les ITRF de la BAP C

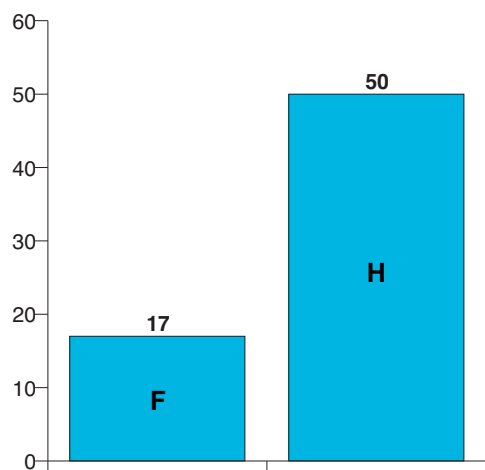
nombre d'agents : 58



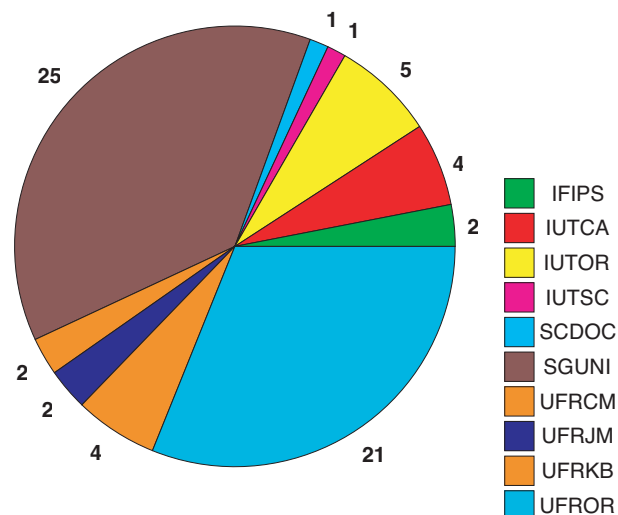
1.1.7.1.d Fiche métier sur les ITRF de la BAP E

nombre d'agents : 67

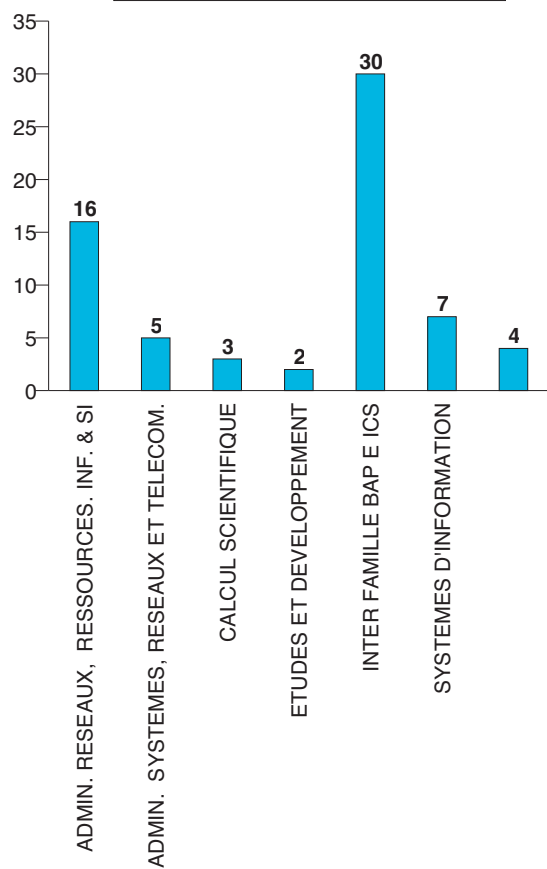
Répartition hommes / femmes



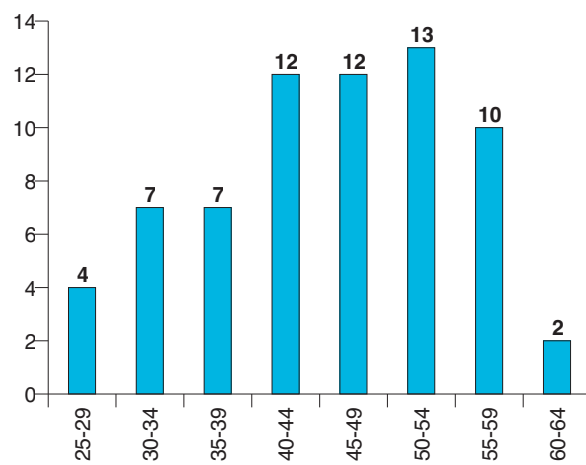
Répartition par composante



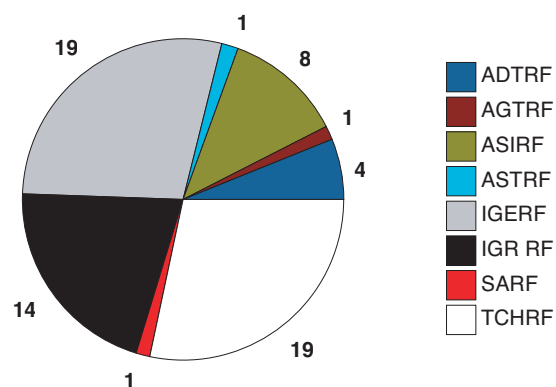
Répartition par familles professionnelles



Pyramide des âges

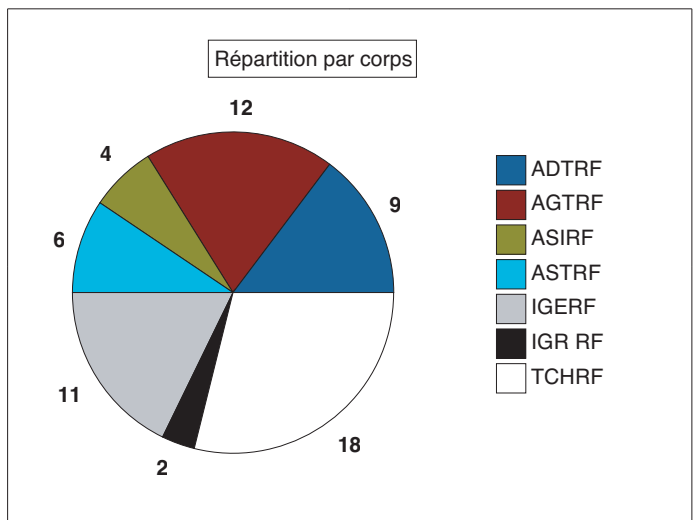
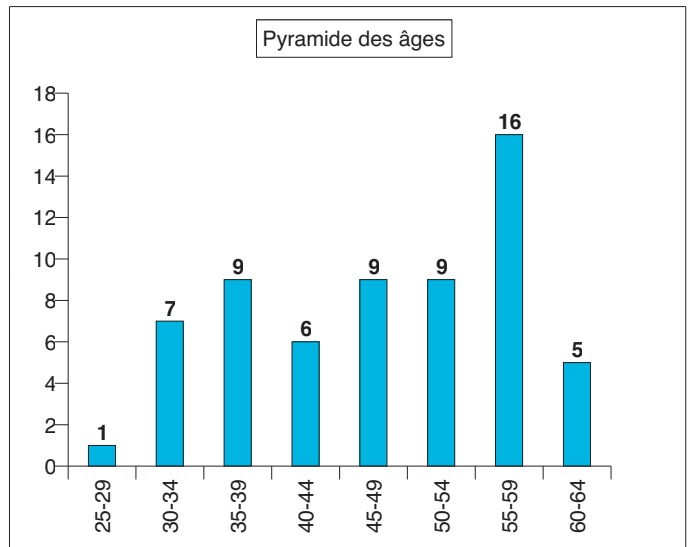
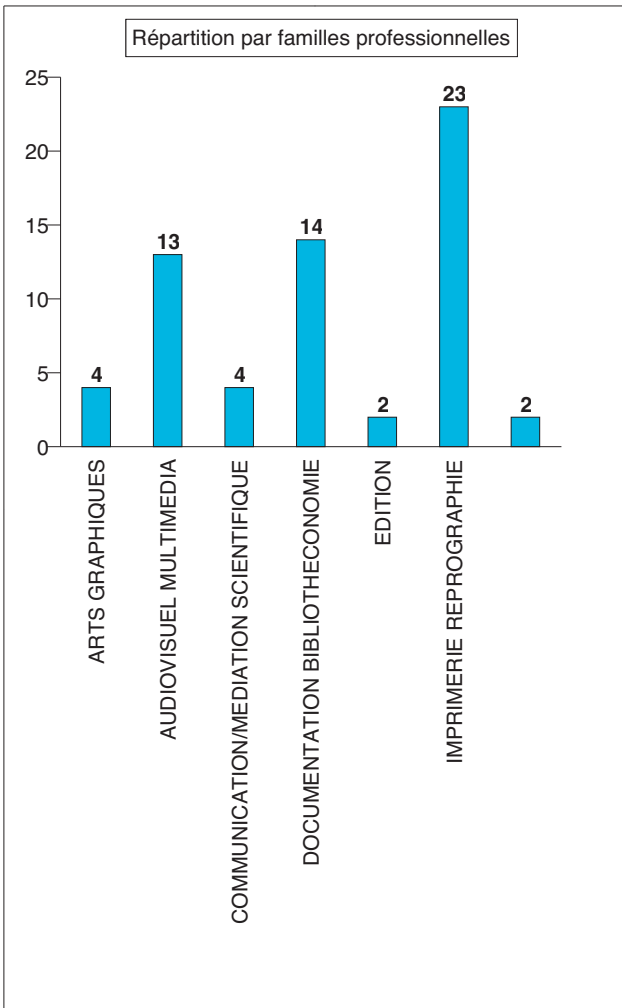
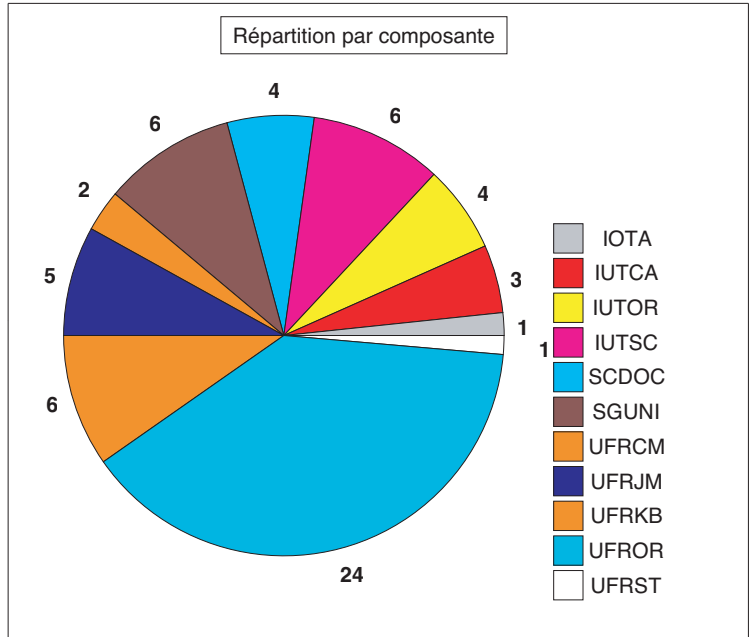
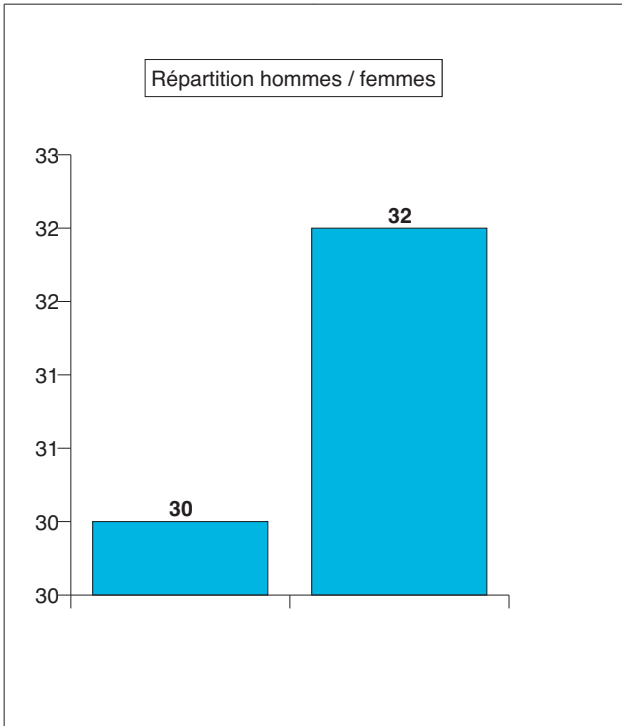


Répartition par corps



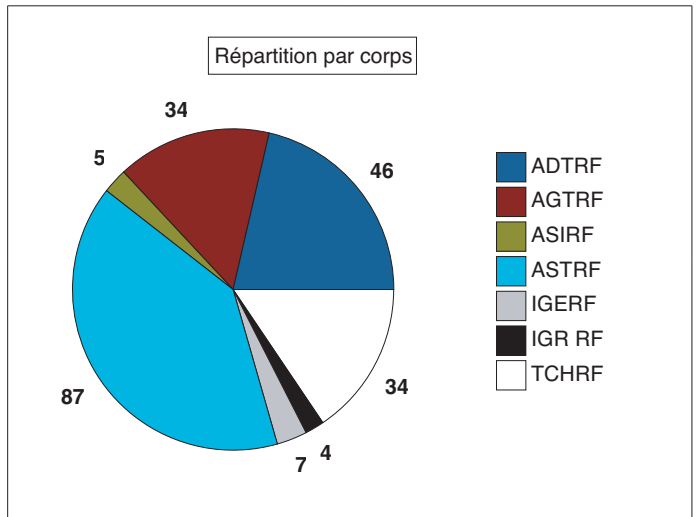
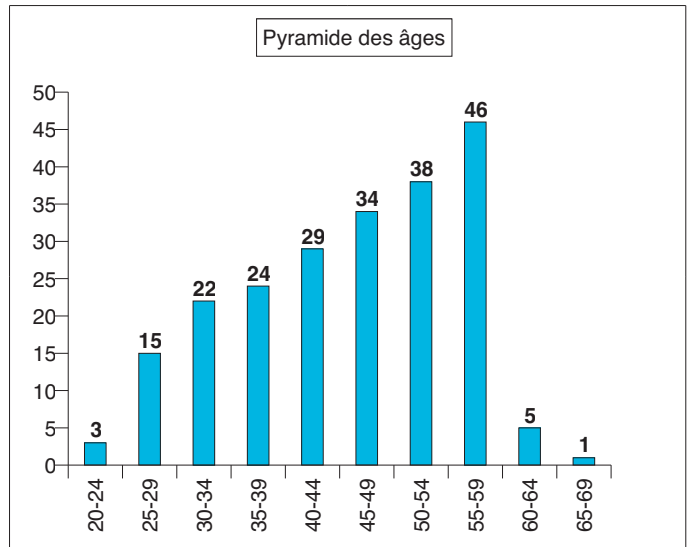
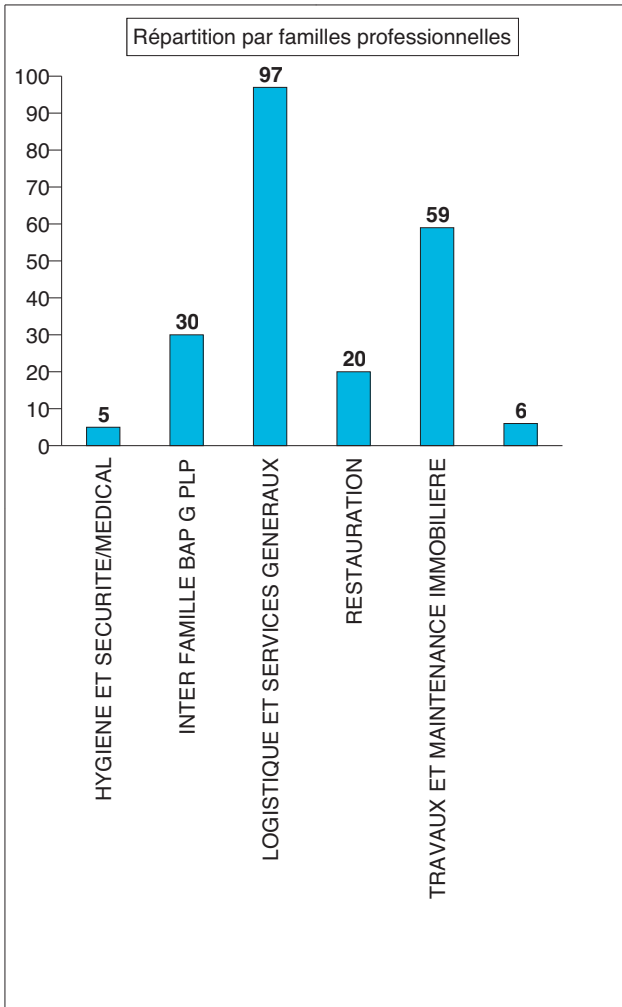
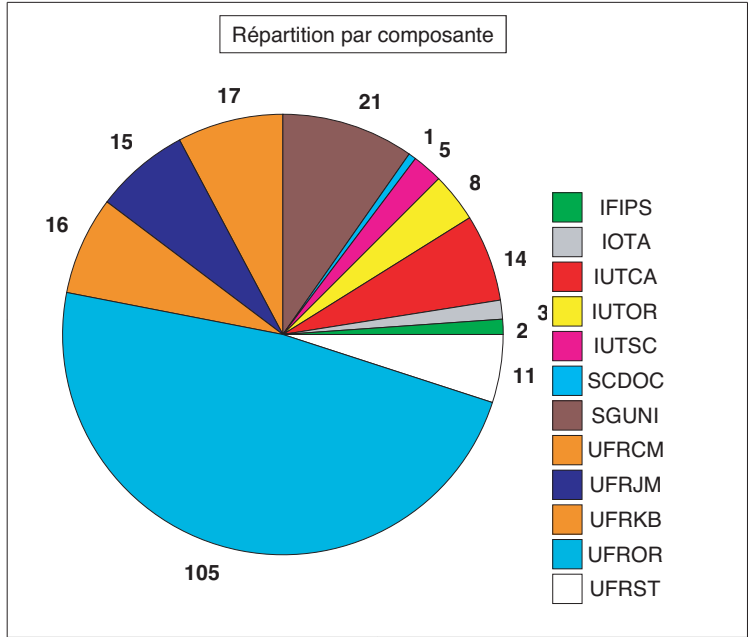
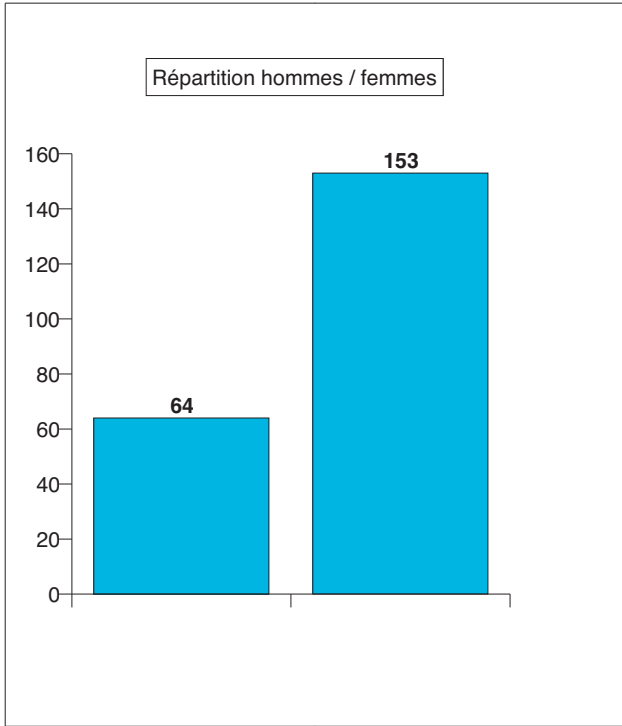
1.1.7.1.e Fiche métier sur les ITRF de la BAP F

nombre d'agents : 62



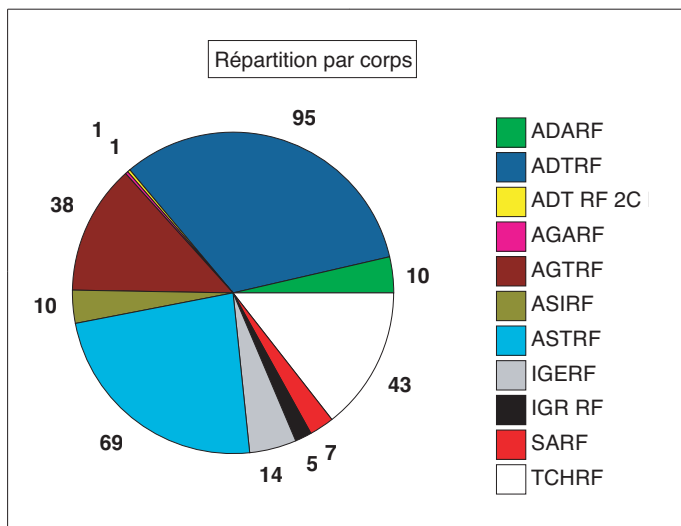
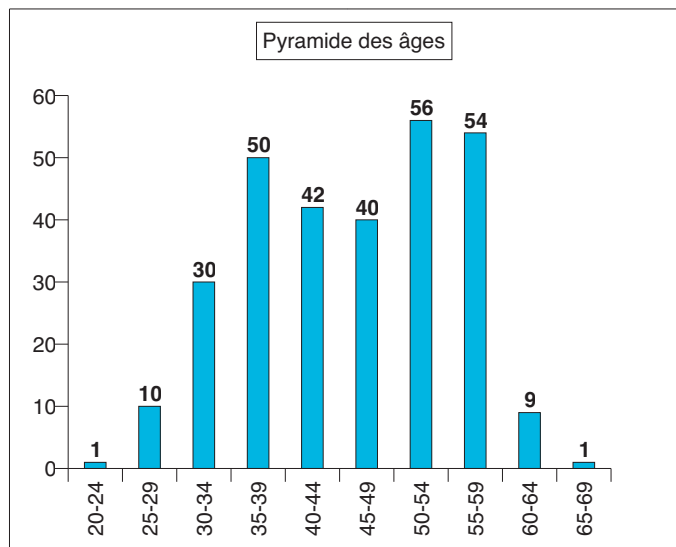
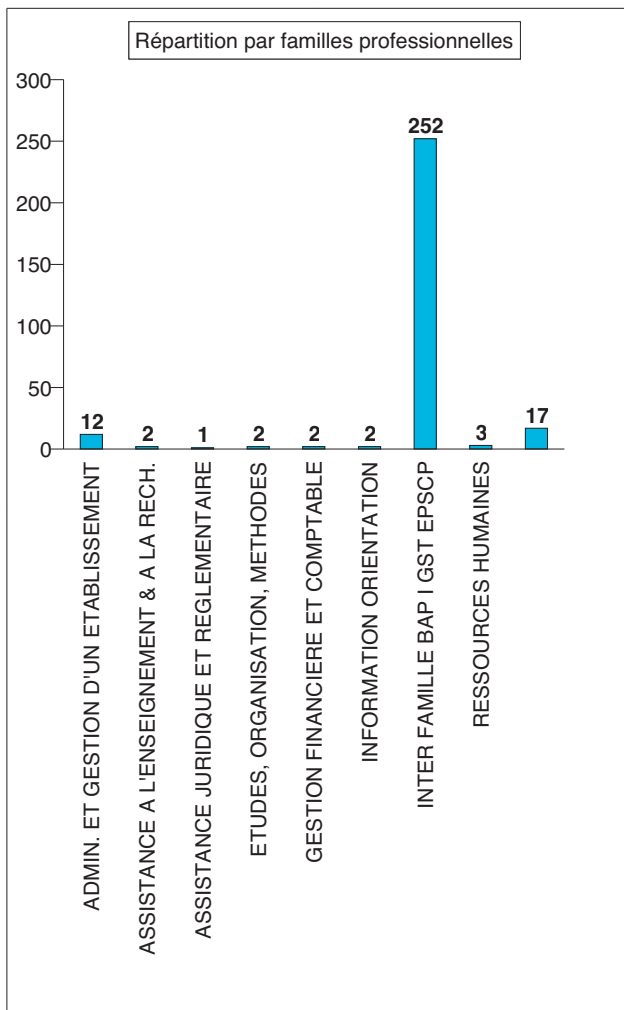
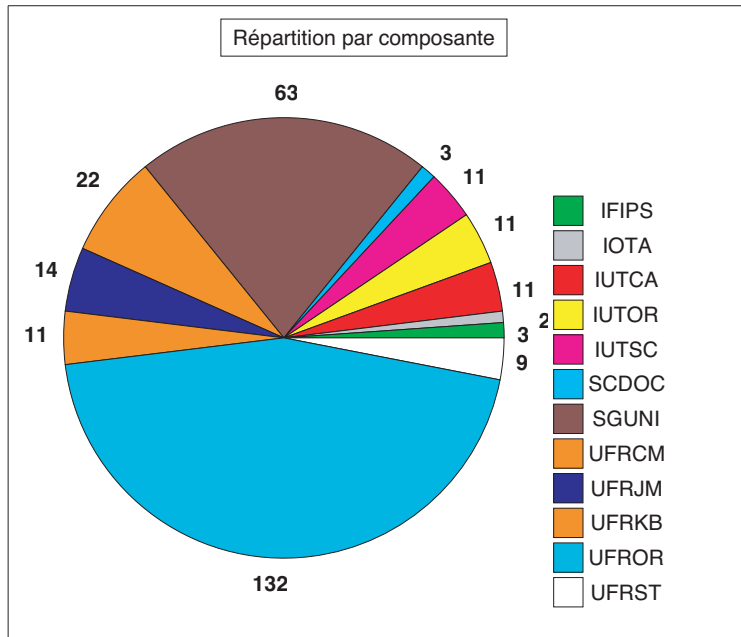
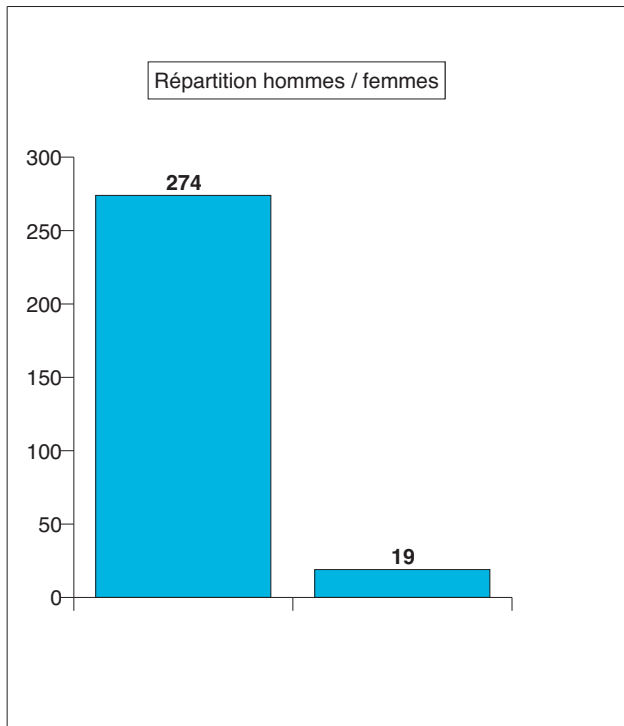
1.1.7.1.f Fiche métier sur les ITRF de la BAP G

nombre d'agents : 217



1.1.7.1.g Fiche métier sur les ITRF de la BAP I

nombre d'agents : 293



1.1.7.2 Répartition des personnels enseignants titulaires enseignants chercheurs et stagiaires par groupe et par discipline

Tableau 4.2.1.A du contrat quadriennal

SOURCE : HARPEGE SCPE SPE KB 02/05/2205

Supérieur

Groupe et section	GROUPE I			GROUPE II			GROUPE III			GROUPE IV			GROUPE V			GROUPE VI			GROUPE VII														
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
Section	12	9	4	1	7	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PR	16	14	3		15	23	5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MCF	1	2					1																										
ASS	29	25	7	1	22	27	7	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Total section	29	25	7	1	22	27	7	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Total groupe	62			49			8			6			205			154			140														

Groupe et section	GROUPE VIII			GROUPE IX			GROUPE X			GROUPE XI			GROUPE XII		
	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
Section	7	9	5	7	11		22	14	16	16	9	5	22	17	1
PR	8	13	11	15	20	6	56	32	48	48	24	15	40	43	1
MCF											1		2		
ASS	15	22	16	22	31	6	78	46	64	64	34	20	61	65	2
Total section	15	22	16	22	31	6	78	46	64	64	34	20	61	65	2
Total groupe	53			137			186			187			30		

Total général PR	373
Total général MCF	833
Total général ASS	11
TOTAL GENERAL	1217

Second degré

Discipline	G9971	G9972	G9977	G9979	G9985	G9987	G9989	G9991	H0201	H0202	H0421	H0422	H0426	H1100	H1300
ENSAM	1	1		1		1	3	1							
PRAG								1	7	2	2	11	2		23
PRCE								1	5	1	1	31	1	2	3
TOTAL	1	1	0	1	0	1	3	1	2	12	3	42	3	2	26

Discipline	H1500	H1510	H1600	H1700	H1900	H2600	H4100	H5100	H5101	H7100	H8010	H8030
ENSAM												
PRAG	17	9	1	1	17		8	13	2	1	17	2
PRCE	6	1		1	24		2	1	1		11	1
TOTAL	23	10	1	2	41	0	10	13	3	1	28	3

Total ENSAM	8
Total PRAG	134
Total PRCE	91

TOTAL GENERAL	233
----------------------	------------

Disciplines médicales

Section	42				43				44				45				46				47			
	01	02	03	04	01	02	03	04	01	02	03	04	01	02	03	04	01	02	03	04	01	02	03	04
Sous section	3	0	3	3	3	5	2	3	3	1	1	0	3	0	1	0	0	0	0	2	3	8	4	2
PUPH	0	1	3	6	0	0	3	6	4	1	0	0	4	1	0	0	0	0	0	3	9	1	3	1
MCPH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
ASSM	3	1	6	9	9	5	5	9	2	0	2	0	7	1	1	0	0	0	0	5	12	9	8	3
Total Sous section					14				16				9				5				32			
Total section	10																							

Section	48				49					50				51				52						
	01	02	03	04	01	02	03	04	05	01	02	03	04	01	02	03	04	01	02	03	04			
Sous section	2	1	1	1	2	2	3	1	0	1	2	0	0	2	2	2	0	4	4	4	2			
PUPH	1	0	3	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0			
MCPH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
ASSM	3	1	4	3	2	2	3	1	0	2	2	0	0	2	2	2	0	5	5	2	1			
Total Sous section					8					4				6				13						
Total section	11																							

1

Section	53				54					55		
	01	02	03	04	01	02	03	04	05	01	02	03
Sous section	2	2	7	2	2	3	2	2	1	1	1	0
PUPH	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
MCPH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSM	2	2	7	2	4	2	3	1	1	1	1	0
Total Sous section					18					2		
Total section	4											

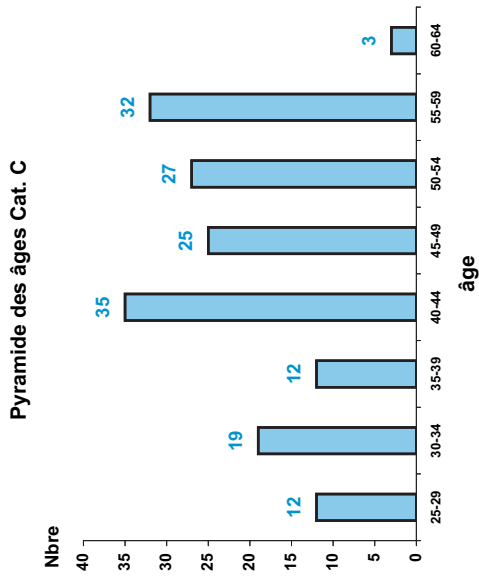
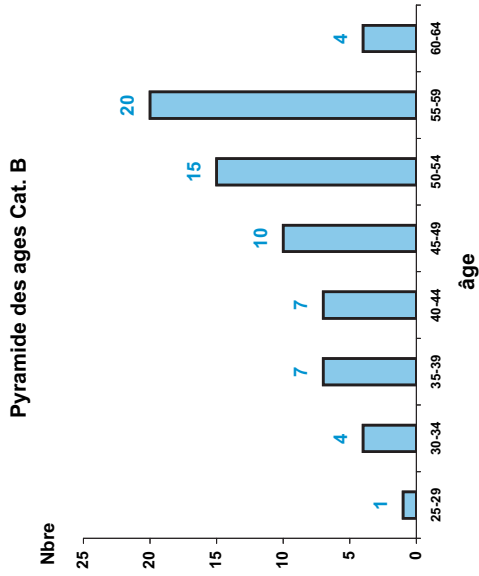
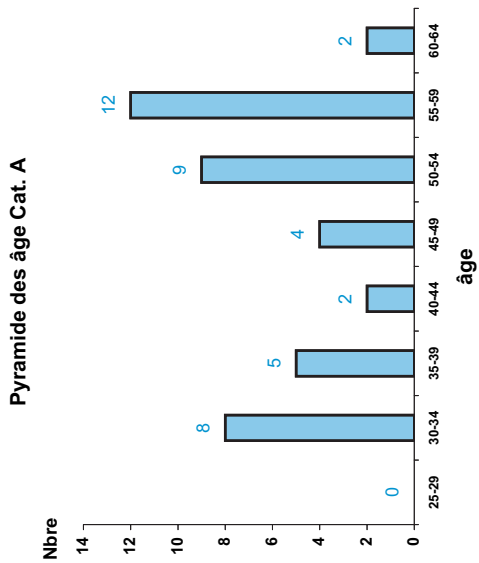
Total PUPH	98
Total MCPH	52
Total ASSM	1
TOTAL GENERAL	151

1.1.8 Répartition par âge de l'effectif des titulaires selon leur corps

1.1.8.1 Personnels ATOS : répartition par âge

Source : HARPEGE 02/05/2005

	SGEPES	SGASU	CASU	AASU	SASU	CTSS	ASOC	INF	ADJA	AGAD	Total Cat.A	Total Cat.B	Total Cat.C	Total Général
25-29					1				8	4	0	1	12	13
30-34				8	4				15	4	8	4	19	31
35-39			1	4	6		1		9	3	5	7	12	24
40-44			1	1	5			2	27	8	2	7	35	44
45-49				4	9			1	23	2	4	10	25	39
50-54	1			8	11	1		3	25	2	9	15	27	51
55-59	1			11	20			30	2	2	12	20	32	64
60-64				2	2			3			2	4	3	9
Total	1	1	2	38	58	1	1	8	140	25	42	68	165	275

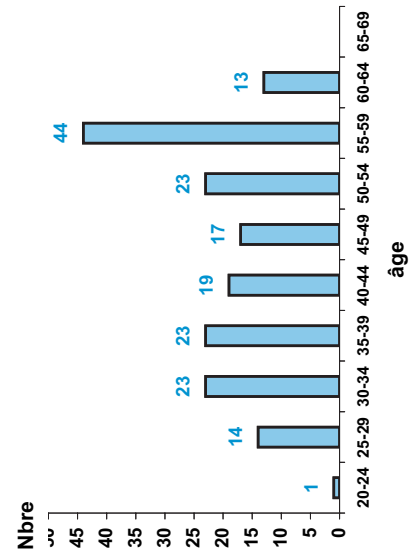


1.1.8.2 Personnels ITRF : répartition par âge

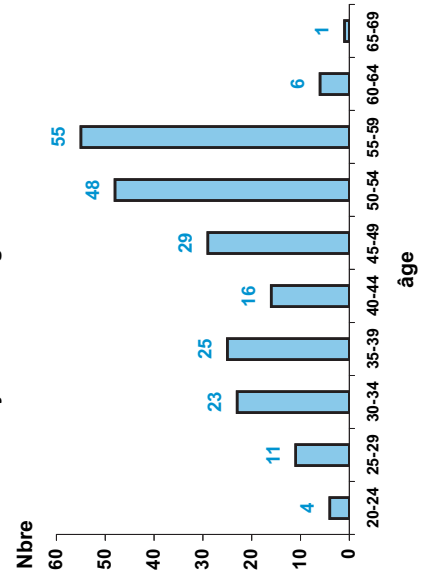
SOURCE HARPEGE 02/05/2005

	IGR	IGE	ASI	TCH	SARF	ADT	ADARF	AGT	AGARF	AST	Total Cat. A	Total Cat. B	Total Cat. C	Total Général
20-24			1	4		3		1		1	1	4	5	10
25-29	1	9	4	11		14		1		7	14	11	22	47
30-34	4	9	10	22	1	15	2	16		25	23	23	58	104
35-39	8	7	8	24	1	29	2	21		38	23	25	90	138
40-44	6	10	3	15	1	34	2	23		38	19	16	97	132
45-49	3	14		26	3	26		16		32	17	29	74	120
50-54	3	13	7	47	1	49		24		32	23	48	105	176
55-59	11	20	13	52	3	32	4	15	1	39	44	55	91	190
60-64	5	6	2	6		6	1	3		6	13	6	16	35
65-69				1						1		1		2
Total	41	88	48	208	10	208	11	120	1	219	177	218	558	953

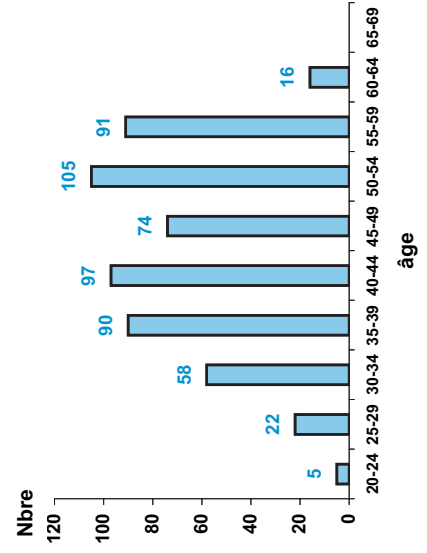
Pyramide des âges Cat. A



Pyramide des âges Cat. B



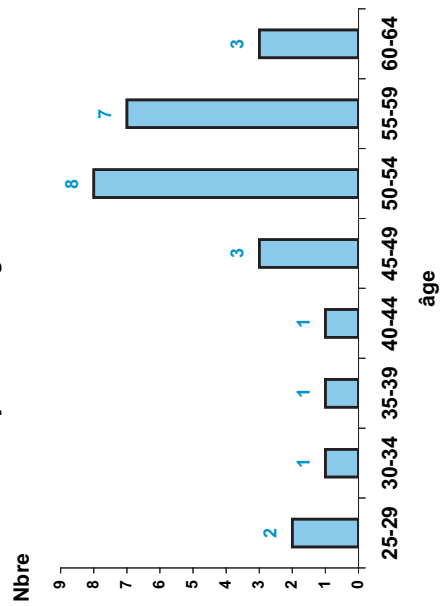
Pyramide des âges



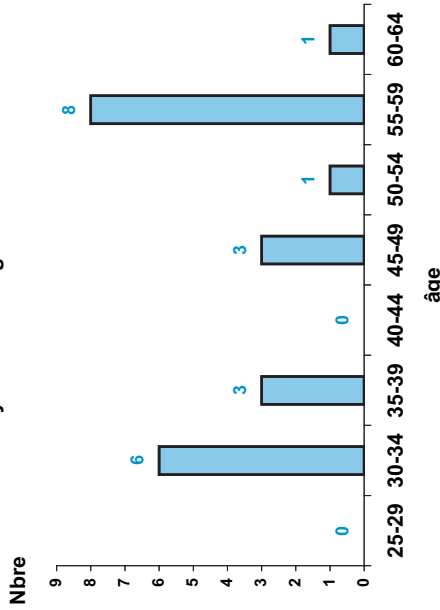
1.1.8.3 Personnels de bibliothèque : répartition par âge

	CGEN	CONS	BIB	BAS	ABIB	MEC	MAG	Total Cat. A	TOTAL Cat. B	Total Cat. C	Total Général
20-24				1				0	1		
25-29		2					1	2	0	1	3
30-34		1		3	3	2	2	1	6	4	11
35-39			1	3		3	3	1	3	6	10
40-44		1				1	4	1	0	5	6
45-49		1	2	2	1		3	3	3	3	9
50-54		6	2	1		2	4	8	1	6	15
55-59		5	2	5	3	1	4	7	8	5	20
60-64	1	1	1	1		1		3	1	1	5
Total	1	17	8	16	7	10	21	26	22	31	79

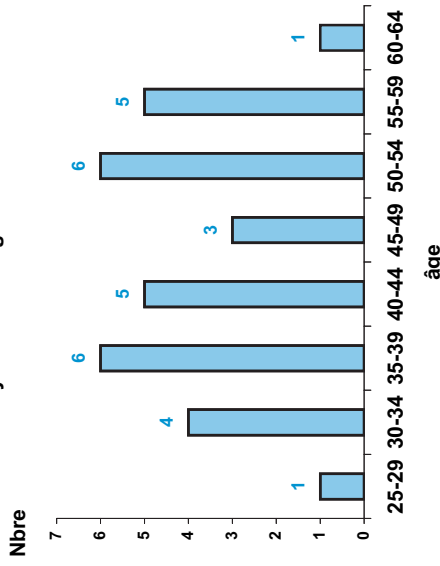
Pyramide des âges Cat. A



Pyramide des âges Cat. B



Pyramide des âges Cat. C

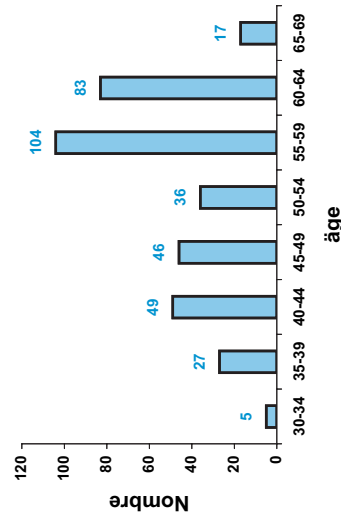


1.1.8.4 Personnels enseignants : répartition par âge

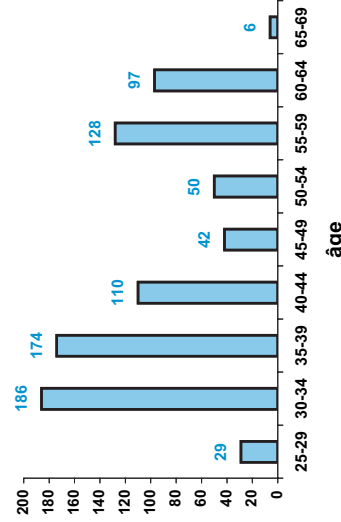
SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

	PR	PUPH	MCF	MCPH	ASS	PRAG	PRCE	PREN	PEPS	ASTRO	Total
25-29			29			19					48
30-34	5		186	1	1	30	3		1	3	230
35-39	27		174	9		19	6			1	236
40-44	49	10	110	7		15	8	2	2	1	204
45-49	46	23	42	8	1	21	9	1	6	1	158
50-54	36	20	50	2	2	20	16		6		152
55-59	104	27	128	16	6	18	24	2	5		330
60-64	83	11	97	3	2	3	2	2	2		205
65-69	17	3	6	1	1						28
Total	367	94	822	47	13	145	68	7	22	6	1591

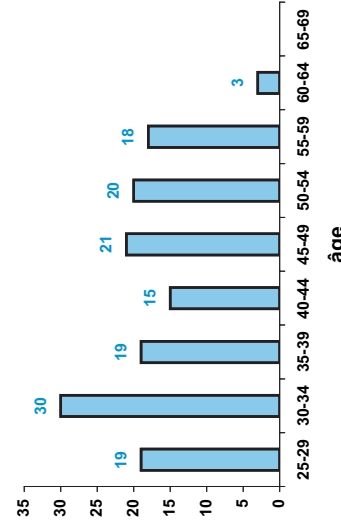
Pyramide des âges : PR



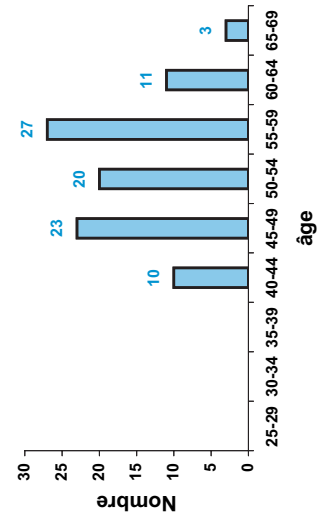
Pyramide des âges : MCF



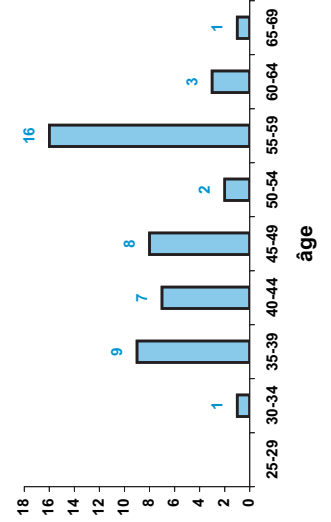
Pyramide des âges : PRAG



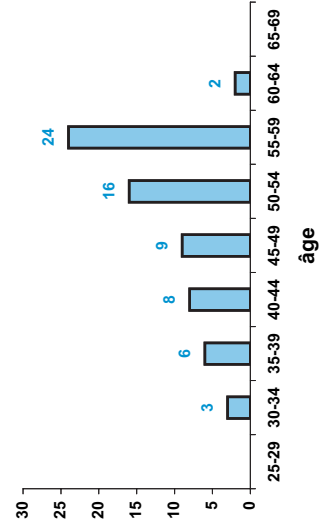
Pyramide des âges : PUPH



Pyramide des âges : MCPH



Pyramide des âges : PRCE



1.1.9 Prévisions des départs en retraite

1.1.9.1 Personnels ITRF atteignant l'âge de 60 ans par année et par corps de 2006 à 2010

SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

IGR

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	3					1		1	33,3
B	5	2		1				3	60,0
C	6		1					1	16,7
D									
E	14				1	1	1	3	21,4
F	2				1			1	50,0
G	4						1	1	25,0
I	5			1	1			2	40,0
Total :	39	2	1	2	3	2	2	12	30,8

IGE

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	14	1		1	1	1		4	28,6
B	9			1		1	1	3	33,3
C	9		1	2		1		4	44,4
D	2				1			1	50,0
E	17		1				1	2	11,8
F	11	1	1		1	1		4	36,4
G	7							0	0,0
I	14		1		1	2	1	5	35,7
Total :	83	2	4	4	4	6	3	23	27,7

ASI

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	8					1	1	2	25,0
B	4		1				1	2	50,0
C	8			2			1	3	37,5
D								0	
E	8			1	1			2	25,0
F	4							0	0,0
G	5		1		1			2	40,0
I	9		1	2		1	1	5	55,6
Total :	46	0	3	5	2	2	4	16	34,8

TCH

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	35	1	3	2		2	2	10	28,6
B	10		1	1			1	3	30,0
C	26	1	1	1	4	2	2	11	42,3
D									
E	20		1	1	1	2		5	25,0
F	18		2	1	3	2		8	44,4
G	34	2	2	1	3	2	3	13	38,2
I	40	4	2	1	2	1		10	25,0
Total :	183	8	12	8	13	11	8	60	32,8

ADT

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	21	1	2					3	14,3
B	15								0,0
C	8						1	1	12,5
D									
E	4								
F	9	1	1		2			4	44,4
G	45		2	2	4	2	1	11	24,4
I	95	1	3	2	5	2	3	16	16,8
Total :	197	3	8	4	11	4	5	35	17,8

AGT

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	14			1	1		2	4	28,6
B	8						1	1	12,5
C	1								
D									
E	1								
F	12							0	0,0
G	34		1		2	2	4	9	26,5
I	38		1		2	2		5	13,2
Total :	108	0	2	1	5	4	7	19	17,6

ASTR

BAP	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
A	33		1		1	1	3	6	18,2
B	18	1	1	2	1		2	7	38,9
C									
D									
E	1								
F	6			1				1	16,7
G	87		2	2	5	1	4	14	16,1
I	69		1		1			2	2,9
Total :	214	1	5	5	8	2	9	30	14,0

**1.1.9.2 Personnels ATOS atteignant l'âge de 60 ans
par année et par corps de 2006 à 2010**

SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

	Effectif	avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
S.G.E.P.E.S	1	1						1	100,0
S.G.A.S.U.	1								
C.A.S.U.	2								
A.A.S.U.	39	3	1	2	1	5	3	15	38,5
S.A.S.U.	67	4	7	4	5	6	2	28	41,8
A.D.A.	125	5	2	8	7	8	11	41	32,8
A.G.A.	63	1	1	1		2		5	7,9
Total :	298	14	11	15	13	21	16	90	30,2

**1.1.9.3 Personnels de Bibliothèque atteignant l'âge de 60 ans
par année et par corps avant 2006 et de 2006 à 2010**

SOURCE : HARPEGE 02/05/2005

	Effectif	Avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	Total	%
CGEN	1								
CONS	18	1	2			2	2	7	38,9
BIB	8	1				1		2	25,0
BAS	13	2			1		1	4	30,8
ABIB	7	1				1		2	28,6
MEC	10	1					1	2	20,0
MAG	22		2		2			4	18,2
TOTAL	79	6	4	0		4	4	21	26,6

1.1.9.4 Professeurs des Universités atteignant l'âge de 63 ans
par année et section de CNU avant 2006 et de 2006 à 2010

Groupes	Sections	Effectifs	Avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL 5 ans	%
I	01	12	1		1	1			3	25,0
	02	9	1		1			2	4	44,4
	03	4	1					1	2	
	04	1								
II	05	7				1		2	3	42,9
	06	4					1		1	25,0
III	11	1	1						1	
	12									
IV	16	1		1					1	100,0
	18									
	19									
V	25	29	2	2	1	1	1	2	9	31,0
	26	14	2					1	3	21,4
	27	24	1		1	1	3	2	8	33,3
VI	28	16	6		3	2			11	68,8
	29	16	4			1	1	1	7	43,8
	30	17	4	1	1	1	1	2	10	58,8
VIII	34	7	3					1	4	57,1
IX	60	7	1				1		2	28,6
	61	11	1	1			1		3	27,3
	62									
	63	22	3		1	3	1	4	12	54,5
VII	31	16	2	2	1		1	1	7	43,8
	32	15	1		2	2	1		6	40,0
	33	11	5		2	1			8	72,7
VIII	35	9		1	1			2	4	44,4
	36	5	1			1			2	40,0
X	64	14	1	2		1		1	5	35,7
	65	16	1	1	3	1	2	3	11	68,8
	66	9		1	2				3	33,3
	67	5				1			1	20,0
	68	3							0	0,0
	69	3		1				1	2	66,7
XII	70	1								
	71									
	72	1								
	74	5	1						1	
XI	39	19	2	1	2	1	1		7	36,8
XI	40	22	3	1		1	2	2	9	40,9
	41	17	6			2		1	9	52,9
	Total	373	54	15	22	22	18	28	159	42,6

Source: SCPE 02/05/2005

**1.1.9.5 Maîtres de Conférences atteignant l'âge de 62 ans
par année et section de CNU avant 2006 et de 2006 à 2010**

Groupes	Sections	Effectifs	Avant 2006	2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL	%
I	01	16				1	2		3	18,8
	02	14			1	2	1		4	28,6
	03	3	1				1		2	66,7
	04									
II	05	15			1				1	6,7
	06	23		2		3			5	21,7
III	11	5	2			1			3	60,0
	12	1								
IV	16	3		1					1	33,3
	18	1	1						1	100,0
	19	1		1					1	100,0
V	25	52	5	5	2	1	3	1	17	32,7
	26	34		5	1	1	1		8	23,5
	27	51	1		2	1	1	1	6	11,8
VI	28	40	3	3	2	1	2		11	27,5
	29	27	5				1		6	22,2
	30	38	4	1	1	5	1		12	31,6
VIII	34	8		1					1	12,5
IX	60	15		2	1				3	20,0
	61	20	1			1			2	10,0
	62	6	1	1					2	33,3
	63	56	1	3	2	2	1	1	10	17,9
VII	31	34	3		1	2	1		7	20,6
	32	40	4	3	2	3			12	30,0
	33	23	2		1	3	1	2	9	39,1
VIII	35	13						1	1	7,7
	36	11	2						2	18,2
X	64	32	2	2		1	2	2	9	28,1
	65	48	2	2	3	4	2	3	16	33,3
	66	24		3	3	1	1	2	10	41,7
	67	15	1						1	6,7
	68	8	2	1		1			4	50,0
	69	8						1	1	12,5
XII	70	1								
	71	4			1				1	25,0
	72	3								
XI	74	15						1	1	6,7
	39	40	2	1	1	3	1		8	20,0
	40	43	4	1		2	1	3	11	25,6
XI	41	42	3	3	1	3	3	2	15	35,7
	Total	833	52	41	26	42	26	20	207	24,8

SOURCE : SCPE 02/05/2005

1.2 Promotions et concours

SOURCE: HARPEGE septembre 2005

1.2.1.1 Agents BIATOSS ayant bénéficié d'un avancement de grade en 2004

<i>ITRF</i>	Nombre
IGR 1C	2
IGE HC	3
IGE 1C	4
TCH CS	5
TCH CE	2
ADT PAL	9
ADARF PAL 1C	1
AGT PAL	5
AST 1C	1
Total	32

*

<i>ATOS</i>	Nombre
APSU 1C	2
APASU 2C	1
SASU CS	5
ADA PAL 1C	5
ADA PAL 2C	19
AGA 1C	2
Total	34

<i>Bibliothèque</i>	Nombre
CGEN	1
CONS	6
MAG 1C	3
MAG HC	1
Total	11

1.2.1.2 Agents BIATOSS ayant bénéficié d'un avancement de CORPS en 2004

<i>ITRF</i>	Nombre
IGR	3
IGE	1
ASI	1
TCH	2
ADT	4
AGT	3
Total	14

<i>Bibliothèque</i>	Nombre
ABIB	1
Total	1

<i>ATOS</i>	Nombre
SASU	1
Total	1

1.2.1.3 Concours personnels BIATOS en 2004

<i>Concours internes ITRF</i>		Nombre
IGR		0
IGE		0
ASI		2
TCH		0
SARF		1
ADT		3
AGT		2
Total		8

<i>Concours externes ITRF</i>		Nombre
IGR		7
IGE		8
ASI		3
TCH		8
SARF		2
ADT		7
AGT		2
Total		37

<i>Concours internes ATOS</i>		Nombre
AASU		0
SASU		1
ADA		0
AGA		0
Total		1

<i>Concours externes ATOS</i>		Nombre
AASU		0
SASU		0
ADA		2
AGA		0
Total		2

<i>Concours externes BU</i>		Nombre
CONS		0
BIB		0
BAS		1
ABIB		1
MEC		0
MAG		0
Total		2

1.2.2. Enseignants

1.2.2.1 Nombre d'enseignants bénéficiaires d'un avancement de grade en 2004-2005

SOURCE : SCPE 01/09/2005

Maitres de conférences

Avancement	MCF classe normale à MCF hors classe		Total
	Hommes	Femmes	H + F
Voie locale	4	5	9
CNU	2	2	4
Spécifique			
Total	6	7	13

Professeurs

Avancement	PR 2C à PR 1C		PR 1C à PR CE1		PR CE1 à PR CE2		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	H + F
Voie locale	4	3	2	1	2	1	13
CNU	7	3	2	1	2		15
Spécifique							
Total	11	6	4	2	4	1	28

Maitres de conférences + Professeurs

	Avancements
Voie locale	22
CNU	19
Spécifique	
Total	41

1.2.2.2. Nombre d'enseignants du second degré bénéficiaires d'un changement de corps par liste d'aptitude en 2004-2005

Corps	Nombre de promotions		Total
	Hommes	Femmes	H + F
PRAG HC			
PRCE HC	5	1	6
PRCE à PRAG	1		1
Total	6	1	7

1.2.2.3 Nombre de MCF de Paris-Sud 11 promu à Paris-Sud 11 en 2004

Nombre d'emplois	Dont MCF Paris-Sud 11	Pourcentage MCF/PRx100
84	11	13,1

1.2.2.4 Nombre de MCF de Paris-Sud 11 promu HORS Paris-Sud 11 en 2004

Nombre de MCF promus	15
----------------------	----

1.3 Recensement des agents non titulaires de droit public en effectif physique et ETP rémunérés sur le budget de l'université pour l'année 2004

SOURCE : SCPI

	Effectif physique	ETP
Enseignants vacataires (1)	2484	248,19
Chercheurs (2)	150	75
IATOS vacataires (3)	44	1,5
IATOS autres (4)	531	127,8
Emplois aidés (5)	17	11,5
Total	3226	463,99

(1) jurys de concours, HCC

(2) Contrats de recherche, Post doc, boursiers européens

(3) intermitants, tuteurs

(4) apprentis, stagiaires, emplois gagés, CDD

(5) CES, CEJ

1.4. Mouvement du personnel titulaire en 2004-2005

SOURCE : HARPEGE SCPI et SCPE 01/10/2005 et CPE Juin 2005

1.4.1. Récapitulatif des entrées

Recrutements	BIATOS	Enseignants	TOTAL
Concours externes (1)	38	75	113
Concours internes (1)	2	11	13
Recrutement sans concours			
Mutation	47	13	60
Réintégration	3		3
Détachement			
TOTAL	90	99	189

(1) ne sont pas comptés les agents titulaires promus en interne suite à la réussite d'un concours

1.4.2. Récapitulatif des départs

Départs définitifs	BIATOS	Enseignants	TOTAL
Mutation	25	10	35
Réussite concours	2	8	10
Retraite	43	68	111
Congé de fin d'activité	7	3	10
Fin de détachement		3	3
Abandon de poste			
Révocation			
Démission			
Décès	1	3	4
TOTAL	78	95	173

Départs provisoires	BIATOS	Enseignants	TOTAL
Congé de longue durée	14	3	17
Congé parental	3	5	8
Congé sans solde			
Disponibilité	14	15	29
Détachement	5	23	28
Délégation		27	27
Mise à disposition		9	9
TOTAL	36	82	118

1.4.3 Taux de mobilité interne des personnels BIATOS par catégorie

SOURCE : S.C.P.I au 01/10/2005

Nombre d'agents BIATOS titulaires ayant changé d'affectation au cours de l'année universitaire 2004-2005	21
--	----

Catégories	Nombres	Taux de mobilité (%)
A	4	1,6
B	5	1,6
C	12	1,4

1.5 Absences au travail

1.5.1 Nombre de jours de congés ou de modalités de services des personnels en 2004 Source : HARPEGE 01/10/2005

	ATOS		ITRF		Agents Bib.		Enseignants		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
CPA	4331		3560				5115		13006
CLD	366		824	822	183			202	2397
Mi temps thérapeutique	276		366	244	454		365	203	1908
Temps partiel	12852	349	27941	3533	4280	366	8323	732	58376
Total	17825	349	32691	4599	4917	366	13803	1137	75687
Accidents travail				6					6
Accidents service	15		305	219				10	549
CLM	518	274	2284	1522			182	30	4810
COM	684		2683	808	301	53	551	396	5476
Maternité	238		862		280		1992		3372
Paternité				22		11		11	44
Maladie non titulaires			59	94					153
Formation			134					153	287
Bonifiés			59		63				122
Adoption							70		70
Recherche et thématique							2557	653	3210
Délégation							1280	4748	6028
Mise à disposition			673	366				2923	3962
Total général	19280	623	39750	7636	5561	430	20435	10061	103776
							Equivalent à 496 ETP		

BILAN SOCIAL

5
0
0
2
-
4
0
0
2

Chapitre 2

REMUNERATIONS

2 Rémunérations

2.1 Primes et indemnités

2.1.1 Tableau des primes et indemnités des personnels IATOS par grade et par corps

SOURCE: CPE Plénière Juin 2005

CORPS / GRADE	TAUX ANNUEL MOYEN 2005 (euros)	TAUX ANNUEL PARIS XI 2004 (euros)	TAUX ANNUEL PARIS XI 2005 (euros)	TAUX MENSUEL PARIS XI 2005 (euros)	RAPPORT PARIS XI TAUX 2005 / TAUX 2004	RAPPORT TAUX PARIS XI 2005 / TAUX MOYEN 2005
ASTRF	683,95	1000	1005	83,75	1,01	146,9%
AGA	408	1000	1000	83,33	1,00	245,1%
AGA P	419	1000	1000	83,33	1,00	238,7%
ADA	433	1000	1000	83,33	1,00	230,9%
AGTRF	1077,36	1680	1696,84	141,40	1,01	157,5%
ADTRF	1102,81	1706,04	1723,14	143,60	1,01	156,2%
SEA / SASU N IB<380	549	1800	1800	150,00	1,00	327,9%
SEA / SASU N IB>380	810,43	1800	1800	150,00	1,00	222,1%
TCHRF SUP/NOR	1297,92	1927,55	1946,88	162,24	1,01	150,0%
SEA / SASU S. Ex	810,43	2000	2000	166,67	1,00	246,8%
TCHRF EX	1454,86	2160,62	2182,29	181,86	1,01	150,0%
ASI	1590,59	2362,2	2385,88	198,82	1,01	150,0%
ATA / AASU	1019,12	2800	2800	233,33	1,00	274,7%
IGE 1C / 2C	2385,88	3149,6	3181,09	265,09	1,01	133,3%
ATAP / APASU	1389,89	3400	3400	283,33	1,00	244,6%
IGE ex3A	2850,33	3762,72	3800,34	316,70	1,01	133,3%
IGE HC	2894,87	3821,51	3859,73	321,64	1,01	133,3%
IGR 2C	4254,82	4493,43	4538,61	378,22	1,01	106,7%
CASU	2779,78	5500	5500	458,33	1,00	197,9%
IGR 1C	5606,82	5921	5980,79	498,40	1,01	106,7%

2.1.2 Tableau des primes et indemnités des personnels de bibliothèque par grade et par corps

SOURCE : CPE Plénière juin 2005 et SCD

Corps	IFTS * (a)	TECH. FORF.	IAT * (b)	SUJETIONS	TOTAL
BIBLIOTHECAIRE	1019,12	1444			2463
BAS HC / 1C *	1019,12	1203			2222
BAS 2 CL * > 380	810,43	1203			2013
BAS 2 CL * < 380		1203	549		1752
AB. CE / SUP *	1019,12	1043			2062
AB > 380	810,43	1043			1853
AB < 380		1043	549		1592
MAG CHEF P			444	796	1240
MAG CHEF			438	796	1234
MAG HC			433	796	1229
MAG 1 CL			419	716	1135
MAG 2 CL			408	716	1124

Nota : Mesures individuelles pour maintien taux 2001 des IFTS et IHTS (624) aux agents en postes avant 2001

	I.F.T.S
BAS HC	201,76
AB CE / SUP	
MAG CHEF P	
MAG CHEF	
MAG HC	
MAG 1 CL	
MAG 2 CL	

Corps/Grade	Taux moyen budgétaire Indemnité spéciale		Coefficients	Taux moyen budgétaire attribué
CONSERVATEUR CHEF	5692	Directeur	1,45	8253
		Chef de section	1,2	6830
		Conservateur	0,9	5123
CONSERVATEUR 1 CL	4743	Directeur	1,5	7115
		Chef de section	1,25	5929
		Conservateur	0,9	4269
CONSERVATEUR 2CL	3160	Directeur	1,65	5214
		Chef de section	1,4	4424
		Conservateur	0,9	2844

Conformément aux circulaires de la Sous Direction des Bibliothèques les indemnités sont attribuées en tenant compte des responsabilités exercées par certains conservateurs Indemnité spéciale exclusive de toute autre indemnité

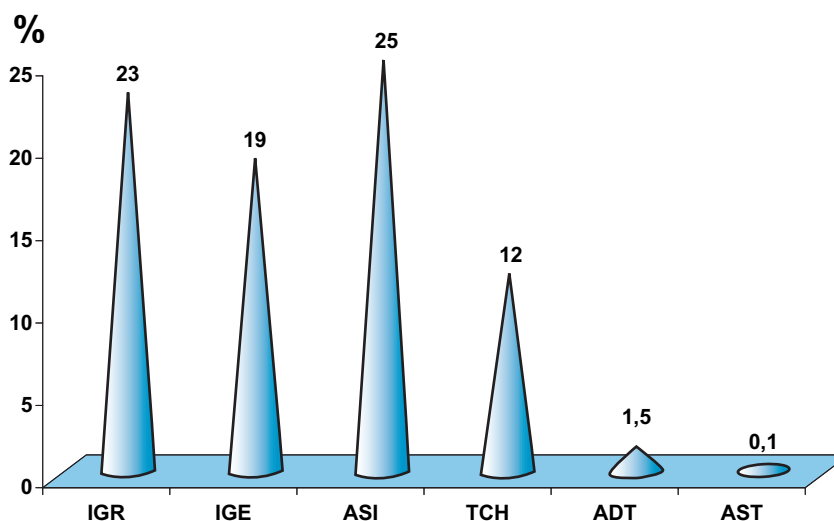
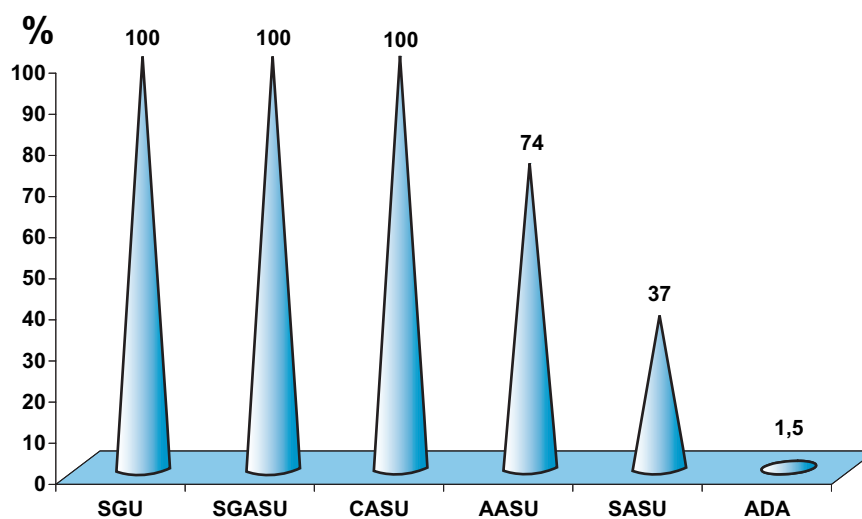
2.1.3 Attribution de NBI pour les IATOSS en 2004

SOURCE : HARPEGE septembre 2005

Nombre de points pour 2004	3190	Nombre de NBI pour 2004	153
----------------------------	-------------	-------------------------	------------

ASU	SGU	SGASU	CASU	AASU	SASU	ADA	Total ASU
% de bénéficiaires	100	100	100	74	37	1,5	24%

ITRF	IGR	IGE	ASI	TCH	ADT	AST	Total ITRF
% de bénéficiaires	23	19	25	12	1,5	0,1	7,0%



**2.1.4 Nombre de primes par corps et par type de primes
pour les personnels enseignants en 2004 (hors hospitalo-univeritaires)**

SOURCE : SCPE septembre 2005

	Moins de 900€	900 à 2000€	2001€à 4000€	4000€à 5000€	5000€à 7000€	7000€à 9000€	Plus de 9000€
PRP							
MCF	47	15	2				
PR	8	7	1				
ASS	1						
PRCE	20	8	1				
PRAG	13	4	1				
Total	89	34	5				
PCA							
MCF		7	14		6		
PR	1	6	7	2	6		
CE			3				
PRCE							
PRAG			3				
Total	1	13	27	2	12		
PA							
MCF					2		1
PR			1		3		3
Total			1		5		4
PEDR							
MCF			114				
PR				53	143		
Total			114	53	143		
PRES/PES							
PR		379					
MCF		867					
PRCE		93					
PRAG		140					
ASS		11					
ATER		89					
Total		1579					

PRP : Prime de responsabilité pédagogique PCA : Prime de charges administratives

PA : Prime d'administration PEDR : Prime d'encadrement doctoral

PRES : Prime de recherche et d'enseignement supérieur

2.2 Gestion des heures complémentaires (du 1er janvier 2005 au 31 août 2005)

SOURCE : SCPE

2.2.1 Formation initiale

<u>FORMATION INITIALE</u>	
Total d'heures complémentaires sur emplois	1711.99
Nombre d'heures complémentaires sur emplois d'enseignants chercheurs	1191.99
Nombre d'heures complémentaires sur emplois d'enseignants du second degré	520
Heures complémentaires sur budget de l'établissement	82325.73
Total général des heures complémentaires	84037.62
Nombre d'heures complémentaires effectuées par des enseignants de l'établissement	16968.33
Nombre d'enseignants de l'établissement effectuant des heures complémentaires	371
Nombre d'heures complémentaires effectuées par des enseignants extérieurs à l'établissement	17353.41
Nombre d'enseignants extérieurs à l'établissement effectuant des heures complémentaires	385
Nombre d'heures complémentaires des professionnels	35728.09
Nombre de professionnels	864
Nombre d'heures complémentaires effectuées par d'autres intervenants (CNRS, IATOS.....)	14387.79
Nombre autres intervenants	468

2.2.2 Formation continue

<u>FORMATION CONTINUE</u>	
Total général des heures complémentaires sur budget de l'établissement	23847.99
Nombre d'heures complémentaires effectuées par des enseignants de l'établissement	9152.58
Nombre d'enseignants de l'établissement effectuant des heures complémentaires	148
Nombre d'heures complémentaires effectuées par des enseignants extérieurs à l'établissement	3715.47
Nombre d'enseignants extérieurs à l'établissement effectuant des heures complémentaires	110
Nombre d'heures complémentaires des professionnels	8511.26
Nombre de professionnels	314
Nombre d'heures complémentaires effectuées par d'autres intervenants(IATOSS, CNRS....)	2468.68
Nombre autres intervenants	314

2.3 Allocations pour perte d'emploi

SOURCE : SCPI ASTRE

**Coût du chômage sur budget d'université par composante
et nombre d'agents pour l'année 2004**

Composante	Nombre d'agents	Coût (euros)
Services Centraux	2	22 451
LURE	1	8 378
UFR Sciences	22	165 731
UFR Médecine	5	14 496
UFR Pharmacie	7	67 128
UFR Sceaux	7	24 017
Total	44	302 201

BILAN SOCIAL

5
0
0
2
4
0
0
2

Chapitre 3

Conditions d'Hygiène et de Sécurité

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accidents du travail

3.1.1. Nombre Accidents de travail par profession (BIATOS et enseignants titulaires et non titulaires) et par composante

Accidents de travail	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Administratifs	3	1			1			1	1	7
Enseignants y compris ATER		1				3	1			5
Chercheurs, ingénieurs		7			1	6				14
Techniciens		17				1				18
Ouvriers, agents techniques et de services		7	1			4				12
Etudiants		1								1
TOTAL	3	34	1	0	2	14	1	1	1	57

3.2. Maladies professionnelles

3.2.1. Déclarations de maladies professionnelles

Personnels	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Administratifs										
Enseignants y compris ATER		1				1				2
Chercheurs, y compris post doc, MESR, BDI										
Ingénieurs										
Techniciens						1				1
Ouvriers, agents techniques et de services		3								3
Etudiants										
TOTAL		4								4

3.3. Comité d'Hygiène et de Sécurité

3.3.1. Nombre d'agents ayant suivi la formation des membres de CHS en 2004

BIATOS	Enseignants	TOTAL
15	5	20

SOURCE : SCFP

3.3.2. Nombre d'agents formés à la prévention et à la sécurité en 2004 (aspect quantitatif et financier)

BIATOS	Enseignants	Etudiants	TOTAL	Nombre heures stagiaires	Coût financier (Euros)
260	58	87	405	3372	42 129

SOURCE : SCFP

3.3.3 Nombre de visites de locaux effectuées par l'ingénieur en hygiène et sécurité en l'absence du médecin du travail en 2004

Nombre de visites	TOTAL
Visite de locaux	10
Etudes de postes de travail	9
TOTAL	19

Motif des visites	TOTAL
Prise de contact	2
Demande ou plainte des salariés	11
Après accident ou maladie professionnelle	1
Après installation ou déménagement	1
Pour l'installation d'une nouvelle manipulation	2
Pour une autorisation de manipuler des radioéléments artificiels ou des OGM	1
Amélioration des conditions de travail	TOTAL
Aménagement de poste	2
Mesures d'ambiance	5
Elaboration de consignes	9
Formation	

SOURCE : SHS

3.4. Médecine du travail

3.4.1. Effectifs des personnels nécessitant une surveillance particulière

	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Du fait de risques professionnels	23	1228	100	7	213	373	164	164	42	2314
Ecran seul risque	195	649		47	63	62	73	22	35	1146
Du fait de leur état de santé	35	218	11	3	14	85	13	9	4	392
Handicapés	6	42	2	1	2	3	1	1		58
Femmes enceintes	2	25	1	2		13	2	2	1	48
Du fait de reprise CLM/CLD ou maladie de + de 21 jours	5	53	5		2	28	5	7	2	107
Agents souffrant de pathologies particulières (à déterminer par le médecin de prévention)	23	129	4	2	10	60	18	6	1	253

Personnes hors surveillance annuelle obligatoire

	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Personnes convoquées tous les deux ans	52	92	2	141	81	1	6	7	49	431

Activité clinique

	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Examens systématiques	2	18		47		10	10	16	4	107

Surveillance médicale particulière

<i>Du fait du risque professionnel</i>	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Risques chimiques	4	320	2	2	42	108	32	24	1	535
Risques biologiques	2	144	2		37	48				233
Radiations ionisantes	2	85			7	27	1	1		123
Risques physiques	2	160	1		1	14	11	29	1	219
Risques traumatiques		43	2	1		11	4	28		89
Risques liés aux conditions de travail	10	108	14	4	18	30	15	31	7	237
Ecran seul risque	86	298	9	47	42	18	31	22	35	588
										0
<i>Du fait de troubles de santé</i>										0
Handicapés	5	11		1		1		1		19
Femmes enceintes	2	7		2		5			1	17
Après reprise	4	50	2		2	18	3	3	2	84
Pathologie particulière	12	48	3	1		26	18	6	1	115
										0
Dont premières consultations	26	176	7	12	27	38	9	16	9	320
										0
Visites occasionnelles	15	198	4	10	24	31	6	40	8	336
Consultations spontanées	9	144	4	6	16	15	3	42	8	247
Consultations à la demande du Médecin du Travail	6	49		3	8	14	2	1		83
Consultations à la demande de l'administration		5		1		2	1	1		10
NOMBRE TOTAL d'ACTES	185	1846	50	90	224	406	136	245	73	3255

Examens complémentaires

<i>Examens</i>	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Examens sanguins	8	413	8	3	9	138	29			608
Audiogrammes	1	14					2			17
Radiographies pulmonaires	11	46		3			3	2		65
Ophthalmologistes		9	2				1	1		13
Autres examens spécifiques aux risques professionnels	2	23					1		40	66
Vaccinations : nombre d'injections	10	262			1	36	31	34	15	389
Infirmierie : nombre de soins infirmiers	159	2454	38		151	390	487	405	170	4254

3.4.2. Actions sur les lieux de travail

	Services centraux	UFR SCIENCES	UFR STAPS	UFR DROIT	UFR MEDECINE	UFR PHARMACIE	IUT ORSAY	IUT CACHAN	IUT SCEAUX	TOTAL
Visites des lieux de travail	6	27		1	5	12	13	4		68
Visites de locaux	5	22			5	6	6			44
Etude des postes de travail	1	5				6	7	4		23
Avec l'ingénieur d'hygiène et de sécurité	3	25								28
Motifs des visites de locaux										
Visites systématiques, prises de contact	4	15			4	5	4			32
Demande ou plainte de salarié	2	4		1	1	2	1	4		15
Après accidents ou maladies professionnelles		5				4				9
Après installation ou déménagement		3				1				4
Pour autorisation DGSNB							1			1
Chantiers										0
Autres							7			7
Actions en vue de l'amélioration des conditions de travail										
Aménagement de postes	2	9			1	3		4		19
Mesures d'ambiance	1	2					1			4
Rédactions de consignes	2	15			4	4		2		27

3.4.3. Réunions et formations complémentaires

REUNIONS	TOTAL
Réunions, liaisons, nombre de vacations	24
Nombre de réunions avec le CHS	7
Autres réunions SHS, ACMO, service sécurité...	14
Liaisons avec le Comité Médical, la COTOREP	15
Groupe de travail (ADHYS, cancers....)	23
Préparations des formations	18
TOTAL	101

Formations professionnelles réalisées par les médecins	TOTAL (Jours)
Nombre de vacations	25

Formations professionnelles complémentaires reçues par les médecins	TOTAL (Jours)
Nombre de vacations	24

4. Conditions de travail

4.1 Aménagement du temps de travail applicable à l'université Paris 11

(SOURCE : *CONSEIL D'ADMINISTRATION* du 4 Février 2002)

I – Décompte du temps de travail / Volume horaire annuel

L'horaire de référence réglementaire est fixé à 1607 heures moins 2 jours au titre du fractionnement des congés annuels, soit 1 593 heures.

En application du texte de cadrage national, les jours fériés ou légaux précédés ou suivis d'un jour travaillé sont comptabilisés comme du temps de travail effectif. L'hypothèse est faite que, pour tous les personnels, 8 jours fériés (56 heures) sont dans cette situation et donnent droit à un décompte comme jours travaillés.

En conséquence, le décompte du temps de travail effectif doit conduire à un volume de **1 537 heures annuelles, pause comprise.**

II – Pause / pause méridienne

La **pause de 20 minutes** prévue dans le texte national, non fractionnable, est comptabilisée comme temps de travail effectif **pendant la pause méridienne**, celle-ci **ne pouvant être inférieure à 45 minutes.**

III – Congés

Le décompte du temps de travail effectif est fixé à 1 537 heures sur la base de 210 jours comptabilisés comme travaillés à raison de 7h20 de travail quotidien, pause de 20 minutes comprise. **Le droit à congés annuels est donc de 52 jours pour une année universitaire.**

Sous réserve de la validation **par un comité paritaire de suivi** de la CPE, ce nombre de jours de congés peut être augmenté de jours ARTT liés à l'organisation du service, ou diminué en fonction d'un horaire hebdomadaire inférieur à 36h40.

IV – Règles communes aux services administratifs et/ou ouverts au public

1. Fermetures annuelles obligatoires minimum

- 2 semaines pendant les vacances scolaires de Noël
- 2 premières semaines d'août
-

2. Permanences obligatoires

Au minimum, de 9 heures à 12 heures et de 14 heures à 17 heures du lundi au vendredi inclus.

3. Aménagement hebdomadaire

Avec l'accord du chef de service, les personnels pourront procéder à un aménagement de leurs horaires sur 9 demi-journées dans des conditions compatibles avec le bon fonctionnement du service.

V - Personnels à temps partiel

Le temps de travail est calculé au prorata de la quotité de service.

*Exemple : 80% : $1537 * 80\% = 1229 \frac{1}{2}$ heures.*

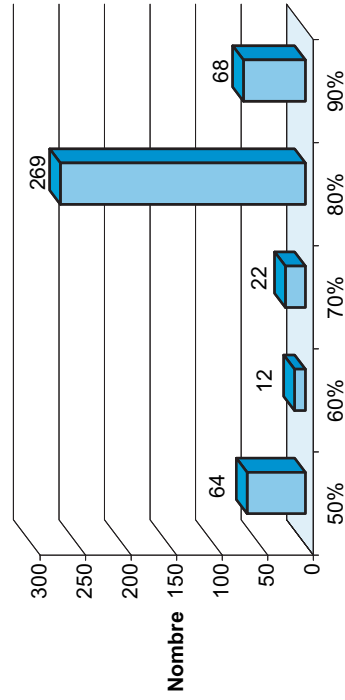
4.2 Nombre de temps partiels par catégorie de personnels et par sexe

SOURCE : HARPEGE 01/10/2005

Quotité travaillée	BIATOS Catégorie A			BIATOS Catégorie B			BIATOS Catégorie C			Total BIATOS			Enseignants			TOTAL GENERAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
50%		10	10		17	17	1	22	23	1	49	50	2	12	14	3	61	64
60%		1	1	1	4	5		3	3	1	8	9	1	2	3	2	10	12
70%		4	4		7	7		7	7	0	18	18	1	3	4	1	21	22
80%	1	32	33	4	59	63	8	122	130	13	213	226	4	39	43	17	252	269
90%	1	11	12	1	23	24	1	28	29	3	62	65	1	2	3	4	64	68
TOTAL	2	58	60	6	110	116	10	182	192	18	350	368	9	58	67	27	408	435

	BIATOS		Enseignants	
	H	F	H	F
Pourcentage global des personnels à temps partiels	1,32	25,6	0,5	3,2
Pourcentage des personnels à temps partiels BIATOS Cat. A	0,1	4,2		
Pourcentage des personnels à temps partiels BIATOS Cat. B	0,4	8,6		
Pourcentage des personnels à temps partiels BIATOS Cat. C	0,7	13,4		

Nombre de personnels par quotité travaillée



BILAN SOCIAL

5
0
0
2
-
4
0
0
2

Chapitre 5

Formation des personnels

Chapitre 5 : Formation des personnels

SOURCE : SFDP Logiciel LAGAF (Année 2004)

5.1 Répartition des stagiaires par composante

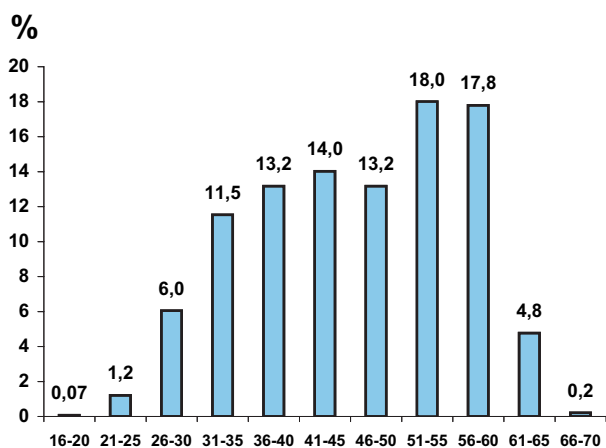
COMPOSANTE	Nombre
IFIPS	5
IUT de Cachan	36
Services Centraux	166
UFR sciences	841
UFR médicale	96
UFR pharmacie	266
IUT d'Orsay	89
IUT de Sceaux	55
Services communs	126
UFR sciences juridiques et économiques	98
UFR des STAPS	35
N.C.	18
Total	1831

5.2 Répartition des stagiaires par statut

FONCTION PUBLIQUE D'ETAT	Nombre
ATOS (ASU) (cat. A)	47
ATOS (ASU) (cat. B)	73
ATOS (ASU) (cat. C)	162
Chercheurs CNRS	20
CNRS (cat. A)	53
CNRS (cat. B)	22
CNRS (cat. C)	11
Contractuels CNRS	1
Enseignants	371
ITARF (cat. A)	129
ITARF (cat. B)	168
ITARF (cat. C)	424
Pers. bibliothèque Ens. sup. (cat. A)	29
Pers. bibliothèque Ens. sup. (cat. B)	18
Pers. bibliothèque Ens. sup. (cat. C)	34
Total	1562
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE	
Autres	1
Total	1
NON TITULAIRES	
Autres	3
C.E.S.	10
CEC	2
Contractuels (cat. A)	32
Contractuels (cat. B)	7
Contractuels (cat. C)	116
Total	170
AUTRES	
Autres	2
Etudiants	92
Pers. d'associations	1
Privé	4
Total	99
TOTAL GENERAL	1832

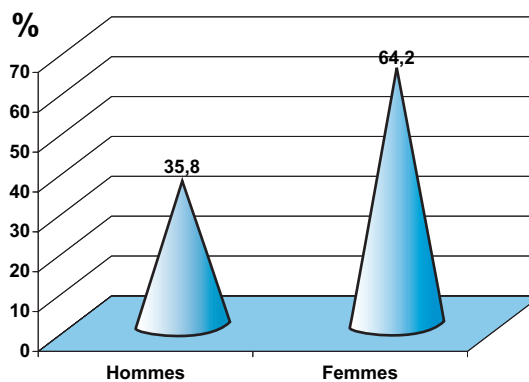
5.3 Répartition par âge des personnes formées

Tranche d'age	Nombre	%
16-20	1	0,07
21-25	17	1,2
26-30	85	6,0
31-35	162	11,5
36-40	185	13,2
41-45	197	14,0
46-50	185	13,2
51-55	253	18,0
56-60	250	17,8
61-65	67	4,8
66-70	3	0,2
Total	1405	
<i>N.C.</i>	427	
Total général	1832	



5.4 Répartition des personnes formées par sexe

	Nombre	%
Hommes	656	35,8
Femmes	1176	64,2
Total	1832	



5.5 Activité globale de formation pour l'année 2004

Nombre de sessions	Npmbre de stagiaires	Nombre d'heures stagiaires
287	3197	28 089
Coût (euros)	Participation de l'établissement sur ses ressources propres (euros)	
330 094	140 000	

5.6 Plan de formation appliqué en 2004

Grands domaines de formation	Nombre de stagiaires
Adaptation à l'emploi	1095
Autres	19
Gestion des ressources humaines	1232
Hygiène et sécurité	405
Langues	77
Préparation concours	180
Total	3008

BILAN SOCIAL

5
0
0
2
-
4
0
0
2

Chapitre 6

Action Sociale

6 Action Sociale (pour l'année 2004)

6.1. Fréquentation du service social

	Personnels BIATOS			Enseignants	Personnels BIATOS non titulaires			Enseignants non titulaires	Divers	Total
	Cat. A	Cat. B	Cat. C		Cat. A	Cat. B	Cat. C			
Nombre de personnes reçues	17	44	193	52		24	11	19	360	
Nombres d'entretiens	30	103	525	87		56	23	36	860	

6.2. Bilan statistique et quantitatif des différents problèmes posés et traités

Problèmes posés	Personnels BIATOS			Enseignants	Personnels BIATOS non titulaires			Enseignants non titulaires	Divers	Total
	Cat. A	Cat. B	Cat. C		Cat. A	Cat. B	Cat. C			
Economique	5	24	131	12		40	3	4	219	
Travail	8	22	53	14		7	0	4	108	
Social et familial	9	38	96	30		6	0	4	183	
Santé	1	4	11	2		3	0	6	27	
Logement	2	4	68	12		4	2	4	96	

	Personnels BIATOS			Enseignants
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	
Fréquentation en pourcentage du service social pour les BIATOS et enseignants titulaires	5,6	14,4	63,1	17,0

SOURCE : Service social octobre 2005

Chapitre 7 : Relations professionnelles

7.1 Statistiques de la participation aux élections, des personnels et étudiants pour le renouvellement des conseils et commissions statutaires de l'université

(Statistique pour les élections de 2002)

SOURCE : *Relations Sociales et Service des Conseils*

Commission Paritaire d'Etablissement	
Personnels BIATOS	45%

Conseil d'Administration	
Enseignants A	49,4%
Enseignants B	30,0%
Etudiants	5,9%
BIATOS	52,3%
Tous collègues	10,20%

Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire	
Enseignants A	49,0%
Enseignants B	30,3%
Etudiants	6,0%
BIATOS	49,7%
Tous collègues	10,1%

Conseil Scientifique	
Enseignants A	49,6%
Personnels Habilités à Diriger des Recherches	40,7%
Personnels avec doctorat et autres chercheurs	19,1%
Ingénieurs et Techniciens	56,5%
Personnels administratifs	48,6%
Etudiants de 3ème cycle	1,6%
Tous collègues	16,6%

7.2 Relations Sociales

SOURCE : *Service des Relations Sociales*

7.2.1 Nombre d'agents ayant sollicité et bénéficié d'un entretien individuel en 2004

Nombre d'agents	22
------------------------	-----------

Thèmes émergents de ces entretiens	
Problèmes de carrière (<i>concours, mutations, avancements,,</i>)	20
Problèmes professionnels (<i>difficultés relationnelles, situations conflictuelles</i>)	3

7.2.2 Bilan des journées d'accueil en 2004

	Nombre de personnels nouvellement nommés	Nombre de participants	%
Enseignants	112	27	24,0
BIATOS	58	44	76,0
TOTAL	170	71	42,0

LEXIQUE DES ABREVIATIONS

AASU :	ATTACHE D'ADMINISTRATION SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE
ABIB :	ASSISTANT DE BIBLIOTHECAIRE
ADAR :	ADJOINT ADMINISTRATIF DE RECHERCHE ET DE FORMATION
ADEN :	ADJOINT D'ENSEIGNEMENT
ADA :	ADJOINT D'ADMINISTRATION
ADJA :	ADJOINT ADMINISTRATIF DES SERVICES DECONCENTRES
ADM :	ADMINISTRATIFS
ADT :	ADJOINT TECHNIQUE DE RECHERCHE ET DE FORMATION
AGAD :	AGENT ADMINISTRATIF DES SERVICES DECONCENTRES
AGAR :	AGENT D'ADMINISTRATION DE RECHERCHE ET DE FORMATION
AGC :	AGENT COMPTABLE D'EPS
AGT :	AGENT TECHNIQUE DE RECHERCHE ET DE FORMATION
ASAD :	ASTRONOME ADJOINT
ASI :	ASSISTANT INGENIEUR
ASM :	CHEF DE CLINIQUE DES UNIVERSITES ASSISTANT HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
ASMA :	ASSISTANT DE MEDECINE ASSOCIE
ASOC :	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL
ASS :	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
AST :	AGENT DES SERVICES TECHNIQUES DES SERVICES DECONCENTRES
ASTR :	AGENT DES SERVICES TECHNIQUES DE RECHERCHE ET DE FORMATION
ATARF :	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE RECHERCHE ET DE FORMATION
ATOS :	ADMINISTRATIFS TECHNICIENS OUVRIERS DE SERVICE
ATER :	ATTACHE TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE
BAP :	BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE
BAS :	BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE
BIATOS :	PERSONNELS BIBLIOTHEQUE INGENIEURS ADMINISTRATIFS TECHNICIENS ET OUVRIERS DE SERVICE
BIB :	BIBLIOTHECAIRE
CASU :	CONSEILLER D'ADMINISTRATION SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE
CBIB :	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES
CEJ :	CONTRAT EMPLOI JEUNE
CES :	CONTRAT EMPLOI SOLIDARITE
CGEN :	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES
CLD :	CONGE DE LONGUE DUREE
CLM :	CONGE DE LONGUE MALADIE
CNU :	COINSEIL NATIONAL DES UNIVERSITES
COM :	CONGE ORDINAIRE DE MALADIE
CONS :	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES
CPA :	CESSATION PROGRESSIVE D'ACTIVITE
CTPE :	CHEF DE TP DE L'ENSAM
CTSS :	CONSEILLER TECHNIQUE DE SERVICE SOCIAL
CRCT :	CONGE DE RECHERCHE ET DE CONVERSION THEMATIQUE
ENSAM :	ECOLE NATIONALE SUPERIEUR DES ARTS ET METIERS
HARPEGE :	HARMONISATION DE LA GESTION DES PERSONNELS
HCC :	HEURES DE COURS COMPLEMENTAIRE
IGE :	INGENIEUR D'ETUDES
IATOS :	INGENIEURS ADMINISTRATIFS TECHNICIENS ET OUVRIERS DE SERVICE
IGR :	INGENIEUR DE RECHERCHE
ITARF :	INGENIEURS TECHNICIENS ADMINISTRATIFS DE RECHERCHE ET DE FORMATION
ITRF :	INGENIEURS TECHNICIENS DE RECHERCHE ET DE FORMATION
INF :	INFIRMIER
LECT :	LECTEUR DE LANGUES ETRANGERES
MAG :	MAGASINIER SPECIALISE
MCF :	MAITRE DE CONFERENCES
MCPH. :	MAITRE DE CONFERENCES PRATICIEN HOSPITALIER
MEC :	MAGASINIER EN CHEF

PAMG : PROFESSEUR ASSOCIE DE MEDECINE GENERALE
 PAST : PERSONNEL ASSOCIE A TEMPS PARTIEL
 PHU : PRATICIEN HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
 PR : PROFESSEUR DES UNIVERSITES
 PRAG : PROFESSEUR AGREGE
 PAMG : PROFESSEUR DE MEDECINE ASSOCIE
 PRAS : PROFESSEUR ASSOCIE
 PRCE : PROFESSEUR CERTIFIE
 PREN : PROFESSEUR DE L'ENSAM
 PRMA : PROFESSEUR DE MEDECINE ASSOCIE
 PTAE : PROFESSEUR TECHNIQUE DE L'ENSAM
 PUPH : PROFESSEUR DES UNIVERSITES PRATICIEN HOSPITALIER
 SARF : SECRETAIRE D'ADMINISTRATION DE RECHERCHE ET DE FORMATION
 SASU : SECRETAIRE D'ADMINISTRATION SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE
 SCD : SEVICE COMMUN DE LA DOCUMENTATION
 SCPE : SERVICE CENTRAL DES PERSONNELS ENSEIGNANTS
 SCFP : SERVICE CENTRAL DE LA FORMATION DES PERSONNELS
 SCPI : SERVICE CENTRAL DES PERSONNELS IATOSS
 SGASU : SECRETAIRE GENERAL DE L'ADMINISTRATION SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE
 SGAS : SECRETAIRE GENERAL ADJOINT DE L'ASU
 SGEPES : SECRETAIRE GENERAL D'ETABLISSEMENT PUBLIC D'ENSEIGNEMENT
 SUPERIEUR
 SGS : SECRETAIRE GENERAL D'EPS
 SURN : SURNOMBRE
 TCH : TECHNICIEN DE RECHERCHE ET DE FORMATION

Droit, économie et gestion

- section 01 - Droit privé et sciences criminelles
- section 02 - Droit public
- section 03 - Histoire du droit et des institutions
- section 04 - Science politique
- section 05 - Sciences économiques
- section 06 - Sciences de gestion

Lettres et sciences humaines

- section 07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales ...
- section 08 - Langues et littératures anciennes
- section 09 - Langue et littérature françaises
- section 10 - Littératures comparées
- section 11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
- section 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves
- section 13 - Langues et littératures slaves
- section 14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, ...
- section 15 - Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, ...
- section 16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
- section 17 - Philosophie
- section 18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques...
- section 19 - Sociologie, démographie
- section 20 - Anthropologie, ethnologie, préhistoire
- section 21 - Histoire, civilisation, archéol. et art des mondes anciens et ...
- section 22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...
- section 23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
- section 24 - Aménagement de l'espace, urbanisme

Sciences

- section 25 - Mathématiques
- section 26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
- section 27 - Informatique
- section 28 - Milieux denses et matériaux
- section 29 - Constituants élémentaires
- section 30 - Milieux dilués et optique
- section 31 - Chimie théorique, physique, analytique
- section 32 - Chimie organique, minérale, industrielle
- section 33 - Chimie des matériaux
- section 34 - Astronomie, astrophysique
- section 35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes
- section 36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, ...
- section 37 - Météorologie, océanographie physique et physique de ...
- section 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
- section 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
- section 62 - Energétique, génie des procédés
- section 63 - Electronique, optronique et systèmes
- section 64 - Biochimie et biologie moléculaire
- section 65 - Biologie cellulaire
- section 66 - Physiologie
- section 67 - Biologie des populations et écologie
- section 68 - Biologie des organismes
- section 69 - Neurosciences

Pharmacie

section 39 - Sciences physico-chimiques et technologies pharmaceutiques

section 40 - Sciences du médicament

section 41 - Sciences biologiques pharmaceutiques

Lettres et sciences humaines

section 70 - Sciences de l'éducation

section 71 - Sciences de l'information et de la communication

section 72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques

section 73 - Cultures et langues régionales

section 74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Liste des disciplines du Second Degré pour Paris XI

H0201 : Lettres classiques – Grammaire

H0202 : Lettres modernes

H0421 : Allemand

H0422 : Anglais

H0426 : Espagnol

H1100 : Sciences économiques et sociales

H1300 : Mathématiques

H1500 : Physique Chimie

H1510 : Sciences physiques et Physique appliquée

H1600 : Sciences de la vie et de la terre

H1700 : Education musicale

H1900 : Education physique et sportive

H2600 : Génie chimique – Chimie

H4100 : Génie mécanique – Mécanique

H5100 : Génie électrique

H5101 : Electronique

H7100 : Biochimie – Génie biologique – Biotechnologie

H8010 : Economie et gestion

H8030 : Informatique et gestion

Liste des disciplines ENSAM pour Paris XI

G9971 : Méthodes de fabrication

G9972 : Chimie : option Matériaux

G9977 : Fabrication mécanique et fonderie

G9979 : Electronique

G9985 : Mécanique énergétique

G9987 : Fabrication mécanique

G9989 : Construction travaux-publics bâtiment

G9991 : Mesures Physiques

Disciplines médicales

SECTION	SOUS-SECTION	TITRE	TYPE
42	01	Morphologie et morphogenèse :	Mixte
	02	Anatomie - - - - -	
	03	Cytologie et histologie- - - - - Anatomie et cytologie pathologiques- - - - -	
43	01	Biophysique et imagerie médicale :	Biologique
	02	Biophysique et médecine nucléaire - - - - - Radiologie et imagerie médicale - - - - -	
44	01	Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition :	Biologique
	02	Biochimie et biologie moléculaire- - - - -	
	03	Physiologie - - - - -	
	04	Biologie cellulaire - - - - - Nutrition - - - - -	
45	01	Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène :	Mixte
	02	Bactériologie – virologie ; hygiène hospitalière (2 options) - - - - -	
	03	Parasitologie et mycologie- - - - - Maladies infectieuses ; maladies tropicales (2 options) - - - - -	
46	01	Santé publique, environnement et société :	Mixte
	02	Epidémiologie, économie de la santé et prévention - - - - -	
	03	Médecine et santé au travail - - - - -	
	04	Médecine légale et droit de la santé - - - - - Biostatistique, informatique médicale et technologies de communication - - - - -	
47	01	Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie :	Mixte
	02	Hématologie ; transfusion (2 options) - - - - -	
	03	Cancérologie ; radiothérapie (2 options) - - - - -	
	04	Immunologie - - - - - Génétique - - - - -	
48	01	Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique :	Mixte
	02	Anesthésiologie et réanimation chirurgicale - - - - -	
	03	Réanimation médicale - - - - -	
	04	Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique (2 options) Thérapeutique - - - - -	

SECTION	SOUS-SECTION	TITRE	TYPE
49	01 02 03 04 05	Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation : Neurologie ----- Neurochirurgie ----- Psychiatrie d'adultes----- Pédopsychiatrie ----- Médecine physique et de réadaptation -----	Clinique Clinique Clinique Clinique Clinique
50	01 02 03 04	Pathologie ostéo - articulaire, dermatologie et chirurgie plastique : Rhumatologie ----- Chirurgie orthopédique et traumatologique ----- Dermato - vénéréologie ----- Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique -----	Clinique Clinique Clinique Clinique
51	01 02 03 04	Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire : Pneumologie ----- Cardiologie ----- Chirurgie thoracique et cardiovasculaire ----- Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire (2 options) -----	Clinique Clinique Clinique Clinique
52	01 02 03 04	Maladies des appareils digestif et urinaire : Gastro-entérologie ; hépatologie (2 options) ----- Chirurgie digestive ----- Néphrologie ----- Urologie -----	Clinique Clinique Clinique Clinique
53	01 02	Médecine interne, gériatrie et chirurgie générale : Médecine interne ----- Chirurgie générale -----	Clinique Clinique
54	01 02 03 04 05	Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie - obstétrique, endocrinologie et reproduction : Pédiatrie ----- Chirurgie infantile ----- Gynécologie et obstétrique ----- Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ----- Biologie et médecine du développement et de la reproduction ---	Clinique Clinique Clinique Clinique Mixte
55	01 02 03	Pathologie de la tête et du cou : Oto-rhino-laryngologie ----- Ophtalmologie ----- Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie -----	Clinique Clinique Clinique